



SALARIUL

Cuantumul remunerației orare de bază trebuie să fie cel puțin egal cu SALARIUL MINIM PE ECONOMIE BRUT (stabilit la 9,67 €/oră începând cu data de 1 ianuarie 2016).

Programul săptămânal de lucru este de 35 de ore și salariatul realizează lunar 151,67 de ore normale de muncă. Salariatul primește deci un salariu lunar brut de cel puțin 1466,62 de euro, în afara eventualelor prime.

Toate orele de muncă suplimentare efectuate în plus față de cele 35 de ore fac obiectul unei majorări (de exemplu : +25 % de la 36 la 43 de ore suplimentare, +50 % de la 44 la 48 de ore suplimentare, +10% în cazul în care legislația» El Khomri «care s-a aplicat). Cuantumul remunerației SALARIULUI NET MINIM PE ECONOMIE poate să varieze în funcție de cotizațiile sociale plătite de către întreprindere.

Salariatul primește (pentru munca prestată) salariul net deci salariul brut fără cotizațiile sociale plătite de către salariat (asigurare de sănătate, șomaj, pensie...).

De exemplu :

35 de ore efectuate ≈ 1143,72 de euro net plătiți

38 de ore efectuate ≈ 1256 €

40 de ore efectuate ≈ 1347 €

45 de ore efectuate ≈ 1558 €

Dacă în sectorul dumneavoastră de activitate există un contract colectiv de muncă care prevede reguli privind o remunerație minimă mai favorabilă, angajatorul dumneavoastră e obligat să le respecte.

Mai multe întreprinderi au hotărât să plătească cel de-al treisprezecelea salariu. Dacă lucrați mai puțin de un an într-o întreprindere care plătește cel de-al treisprezecelea salariu, dumneavoastră trebuie să primiți plata unui procentaj din acest al treisprezecelea salariu în funcție de numărul de luni lucrate.



ATENȚIE !

Cheltuielile aferente transportului din țara dumneavoastră de origine la locul de muncă din Franța, precum și cheltuielile aferente cazării și meselor sunt plătite numai de către angajator și nu trebuie reținute din salariul dumneavoastră.



PROGRAMUL DE LUCRU

Programul de lucru săptămânal nu trebuie în nici un caz să depășească 48 de ore.

Perioada zilnică de muncă între începutul și sfârșitul activității nu poate să depășească 13 ore.



PERIOADA DE ODIHNĂ

După 6 ore de muncă cu sau fără întrerupere, o pauză de 20 de minute este obligatorie. Între două zile de muncă, dumneavoastră aveți dreptul la 11 ore consecutive de odihnă.

Este interzis să lucrezi mai mult de 6 zile pe săptămână și trebuie să beneficiați de o perioadă săptămânală de odihnă de cel puțin 36 de ore consecutive.



EVENIMENTE CARE ȚIN DE FAMILIE

Absențele pentru motive de genul naștere, căsătorie, deces ... sunt plătite chiar dacă munca nu este efectiv realizată.

Concediile de maternitate : concediu prenatal de 6 săptămâni înainte de data preconizată a nașterii și concediu postnatal de 10 săptămâni după naștere.

Concediu de paternitate : 11 zile

Concedii pentru evenimente de genul căsătorie, naștere, deces : 1 - 4 zile de concediu



VACANȚE ȘI ZILE DE SĂRBĂTOARE

Aveți dreptul să vi se plătească 2,5 zile de concediu cu plată pe lună. În Franța, există 11 zile de sărbătoare pe an dintre care numai ziua de 1 mai este o zi nelucrătoare dar pentru care sunteți plătit.



ATENȚIE !

Dacă lucrați într-o zi de 1 mai, dumneavoastră trebuie să primiți un salariu dublu.

Celălalte zile de sărbătoare pot fi lucrătoare sau nelucrătoare în funcție de întreprinderi (a se vedea contractele colective de muncă). În întreprinderea STX, toate zilele de sărbătoare sunt zile nelucrătoare plătite.



ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Fiecare lucrător trebuie să beneficieze de o asigurare de sănătate ca să poată să presteze o activitate.

Ca să puteți să fiți îngrijiți în Franța ca și cum ați beneficia de o asigurare din Franța, cereți un Card European de Asigurare de Sănătate (gratuit) de la Casa de Asigurări de care depindeți în urma declarației făcute de angajatorul dumneavoastră.

În calitate de salariat detașat, angajatorul dumneavoastră trebuie să vă declare și să plătească cotizațiile sociale în statul în care este stabilit. El trebuie să dețină și formularul A1 prin care dovedește că sunteți asigurat (pentru accidente de muncă, boală, pensie, prestații sociale, etc.). pension, family allowance, etc.).





SECURITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ

Angajatorul trebuie să vă furnizeze următoarele echipamente obligatorii pentru protecția dumneavoastră individuală : salopetă de muncă, cască, bocanci, ochelari și mănuși de protecție.

Angajatorul furnizează de asemenea unelte de muncă.

Femeile însărcinate au anumite drepturi specifice : concedierile sunt interzise cu excepția unei abateri grave, prestarea activității este interzisă după orele 22 și dacă temperatura este sub 0 grade, există posibilitatea mutării temporare pe un alt post de muncă, a punerii la dispoziție a unui post de muncă amenajat și a unei săli de odihnă pentru relaxare...



Dacă acceptați să lucrați fără ca aceste condiții minime să fie îndeplinite înseamnă că acceptați să puneți în pericol realizările dobândite de-a lungul mai multor ani de lupte sindicale și deci acceptați concurența socială între lucrători.

CGT-ul este un sindicat organizat în confederație la nivel interprofesional, independent de patronat, de guvern și de autoritățile publice.

CGT-ul este un sindicat cu influențe umaniste și internaționaliste. CGT-ul susține valorile unei societăți democratice, eliberată de exploatarea capitalistă și de alte forme de exploatare și de dominație prin lupta pe care o duce împotriva tuturor tipurilor de discriminare, a xenofobiei, a rasismului și a tuturor formelor de excludere.

CGT-ul revendică, pentru și împreună cu voi, aceleași drepturi ca și toți ceilalți salariați francezi. Toți lucrătorii au dreptul să solicite același statut ca și ceilalți salariați care lucrează pe aceeași locație.

CGT-ul solicită conducerii STX-ului să creeze condiții identice pentru fiecare lucrător privind veniturile, igiena, securitatea și condițiile de muncă.

Pentru ca drepturile să fie respectate, CGT-ul revendică utilizarea de către toți salariații a unui dispozitiv de înregistrare a orelor de muncă, acesta fiind singurul mijloc prin care pot fi controlate orele de muncă efective realizate zilnic sau săptămânal în vederea plății unei remunerații echitabile, conform muncii efectuate.



DATE DE CONTACT



usm.cgt@orange.fr
Scieți-ne ca să ne explicați situația dumneavoastră sau ca să ne cereți informații.

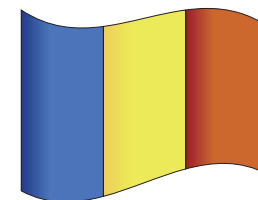
www.cgtnavalesaintnazaire.org
Puteți să solicitați informații despre actualitatea sindicală din cadrul întreprinderii.



☎ 02 40 22 23 21
Dacă doriți, puteți să luați legătura cu noi și să veniți să ne întâlniți...



Dumneavoastră sunteți un LUCRĂTOR DETAȘAT



iață care sunt DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ în FRANȚA !



Reactualizare realizată în ianuarie 2016