



WYNAGRODZENIE

Od 1 stycznia 2016 podstawowa stawka godzinowa BRUTTO wynosi 9,67 euro.

We Francji obowiązuje 35. godzinowy dzień pracy, czyli 151,67 godz. w miesiącu. Minimalna płaca brutto wynosi 1466,62 euro plus ewentualne premie.

W przypadku przekroczenia 35 godzin za każdą godzinę nadliczbową w przedziale od 36 do 43 godz. pracownik otrzymuje dodatkowo +25% , a w przedziale od 44 do 48 godz. +50%, +10% jeśli zastosowanie miałyby prawo «El Khomri».

Różnice w minimalnej płacy netto wynikają z wysokości składek społecznych opłacanych przez firmę.

Za wykonaną pracę pracownik dostaje na rękę wynagrodzenie netto, tzn. wynagrodzenie brutto pomniejszone o składki społeczne opłacane przez pracownika (ubezpieczenie społeczne, bezrobocie, składka emerytalna)

Kilka przykładów:

35 przepracowanych godz ≈ 1143,72 € netto do wypłaty

38 przepracowanych godz ≈ 1256 €

40 przepracowanych godz ≈ 1347 €

45 przepracowanych godz ≈ 1558 €

Jeżeli w branży, w której jesteś zatrudniony istnieje układ zbiorowy, który zapewnia korzystniejsze wynagrodzenie minimalne, to Twój pracodawca ma obowiązek ich przestrzegania.

W wielu przedsiębiorstwach wypłaca się trzynastkę. **Jeśli pracujesz w takiej firmie mniej niż rok to przysługuje Ci wypłata 13-stki proporcjonalnie do liczby przepracowanych w firmie miesięcy.**



UWAGA !

Koszty podróży z kraju do miejsca pracy we Francji, koszty zakwaterowania i wyżywienia pokrywa w całości pracodawca i nie ma on prawa potrącać pracownikowi kosztów z pensji



WYMIAR CZASU PRACY

Tygodniowy wymiar czasu pracy nie może przekroczyć 48 godzin.

Praca w systemie zmianowym nie może przekroczyć 13 godz. dziennie.



PRZERWY NA ODPOCZYNEK

Po upływie 6 godzin pracy (ciągłej lub nie), pracownikowi obowiązkowo przysługuje 20 minut przerwy. Między dwoma dniami pracy pracownik ma prawo do 11 godz. odpoczynku.

Zabrania się pracować więcej niż 6 dni w tygodniu. Pracownik ma prawo do co najmniej 36. godzinnego odpoczynku tygodniowo.



URLOP OKOLICZNOŚCIOWY

Dni wolne w związku z narodzinami dziecka, z okazji ślubu czy śmierci bliskiej osoby traktowane są jako dni pracy i pracownik otrzymuje normalne wynagrodzenie.

Urlop macierzyński: 6 tygodni przed terminem porodu i 10 tygodni po porodzie.

Urlop ojcowski : 11 dni

Dni wolne z okazji ślubu, urodzenia dziecka, zgonu : od 1 do 4 dni.



URLOP I DNI ŚWIĄTECZNE

Pracownikowi przysługują 2 i pół dnia płatnego urlopu za każdy przepracowany miesiąc. We Francji mamy 11 dni świątecznych wolnych od pracy, przy czym tylko 1 maja jest płatnym dniem świątecznym.



UWAGA !

*Pracownik, który wykonuje pracę w dniu Świeta Pracy 1 maja otrzymuje podwójne wynagrodzenie. W zależności od firmy, w pozostałe dni wolne od pracy pracownicy mogą pracować albo nie (zob. porozumienia zbiorowe). **W STX pracownicy otrzymują wynagrodzenie za wszystkie dni wolne od pracy.***



ZDROWIE / UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

Każdy zatrudniony pracownik musi mieć ubezpieczenie społeczne.

Aby skorzystać ze świadczeń zdrowotnych we Francji, wystąp z wnioskiem o Europejską Kartę Ubezpieczenia Społecznego (EKUZ –karta bezpłatna) w kraju, w którym pracodawca zgłosił Twoje zatrudnienie.

Pracodawca zatrudniający pracownika oddelegowanego ma obowiązek zadeklarować go i opłacać składki z tytułu ubezpieczenia społecznego w kraju, w którym prowadzi działalność gospodarczą. Pracownik powinien posiadać zaświadczenie (formularz A1-wypadek przy pracy, choroba, emerytura, zasiłki rodzinne, itd.).

CARTE EUROPÉENNE D'ASSURANCE MALADIE	
3 Nom	
4 Prénoms	
5 Date de naissance	6 numéro d'identification personnel
7 Numéro d'identification de l'institution	
8 Numéro d'identification de la carte	9 Date d'expiration



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Pracodawca ma obowiązek wyposażyć pracownika delegowanego w indywidualne środki ochrony: odzież roboczą, obuwie ochronne, okulary ochronne i rękawice. Pracodawca dostarcza mu również odpowiednie narzędzia.

Kobiety w ciąży mają szczególne uprawnienia: pracodawca nie może zwolnić ciężarnej chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z jej winy; specjalnie dostosowane dla niej stanowisko pracy, zakaz pracy po godz. 22 oraz w temperaturze poniżej 0°C oraz pomieszczenie odpowiednio wyposażone do odpoczynku w pozycji leżącej.



Jeśli zgadzasz się na zatrudnienie bez przestrzegania podstawowych przepisów, to podważasz zdobycze społeczne wywalczone w toku wieloletnich walk związków zawodowych oraz powodujesz tworzenie się systemu konkurencji między pracownikami w zakresie społecznych warunków pracy.

CGT (Powszechna Konfederacja Pracy) jest konfederacją związków zawodowych i międzybranżowych organizacji związkowych niezależnych od pracodawców, rządu i władz publicznych.

CGT ma korzenie humanistyczne i internacjonalistyczne. Działa na rzecz rozwoju społeczeństwa demokratycznego, oswobodzonego od wyzysku kapitalistycznego i zwalcza inne formy eksploatacji i wyobcowania, występuje przeciwko wszelkim formom dyskryminacji, ksenofobii, rasizmowi i wszelkim wykluczeniom.

Centrala CGT wysuwa razem z Wami żądania i roszczenia i w sprawie przyznania takich samych praw dla Was jak dla pracowników francuskich. Każdy pracownik ma prawo żądać takiego samego statusu dla wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym zakładzie pracy. Centrala CGT wystąpiła z wnioskiem do Kierownictwa STX o stworzenie warunków pracy gwarantujących każdemu pracownikowi równe traktowanie jeśli chodzi o zarobki, zdrowie i bezpieczeństwo pracy. W celu poszanowania praw pracowniczych Centrala CGT żąda wprowadzenia rejestracji czasu pracy na każdej zmianie. Jest to jedyny system kontroli i ewidencji przepracowanych godzin pracy w ciągu dnia i tygodnia w celu wprowadzenia sprawiedliwego systemu wynagrodzeń.



TO CONTACT US



usm.cgt@orange.fr
Masz pytanie, lub szukasz dodatkowych informacji, napisz do nas.

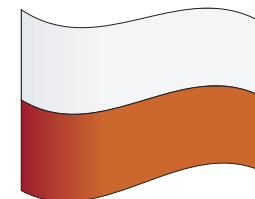
www.cgtnavalesaintnazaire.org
Na tej stronie znajdziesz informacje na temat działalności organizacji związkowych w



☎ 02 40 22 23 21
Zadzwoń do nas i umów się na spotkanie.



Jesteś PRACOWNIKIEM ODDELEGOWANYM



poznaj SWOJE PRAWA we FRANCJI !



Aktualizacja 2016