



SALARIO

Il tuo tasso orario di base deve essere al minimo lo SMIC LORDO (9,67 € a ora al 1° Gennaio 2016).

Il tempo di lavoro è di 35 ore settimanali, ossia 151,67 ore mensili. Cio' vuol dire uno stipendio minimo lordo mensile di 1.466,62 €, senza contare gli eventuali premi.

Tutte le ore oltre le 35 ore devono essere aumentate (per esempio +25% dalla 36esima fino alla 43esima ora; + 50 % dalla 44esima alla 48esima ora, +10% se la legge» El Khomri «viene applicata).

L'ammontare dello SMIC netto puo' variare a seconda dei contributi sociali pagati dall'impresa.

Cio' che riceve il dipendente (in cambio del suo lavoro) è lo stipendio netto, cioè il salario lordo meno i contributi sociali pagati dal dipendente (per la Previdenza sociale, il sussidio di disoccupazione, le pensioni...).

Per esempio :

35 ore effettuate ≈ 1143,72 netti da ricevere.

38 ore effettuate ≈ 1256 €

40 ore effettuate ≈ 1347 €

45 ore effettuate ≈ 1558 €

Se nel settore dove lavori c'è un contratto collettivo con regole di salario minimo più favorevoli, il tuo datore di lavoro deve rispettarle.

Parecchie aziende hanno stabilito il pagamento della tredicesima. **Se lavori meno di un anno in un'azienda che paga la tredicesima, questa deve esserti pagata proporzionalmente al numero dei tuoi mesi di lavoro.**



ATTENZIONE !

Le spese di trasporto dal tuo paese fino al luogo di lavoro in Francia, le spese di alloggio e di alimentazione sono a carico unicamente del datore di lavoro e non devono essere dedotte dalla tua busta paga.



TEMPO DI LAVORO

La durata di lavoro settimanale non deve assolutamente oltrepassare le 48 ore.

L'estensione della giornata lavorativa tra l'inizio e la fine del lavoro non deve superare le 13 ore



TEMPO DI RIPOSO

Dopo 6 ore di lavoro, consecutive o no, un riposo di 20 minuti è obbligatorio. Fra due giornate lavorative, hai diritto a 11 ore consecutive di riposo.

E' vietato lavorare più di 6 giorni alla settimana e devi godere di un riposo settimanale minimo di 36 ore consecutive.



EVENTI DI FAMIGLIA

Le assenze per nascita, matrimonio, decesso di parenti, sono pagate ed assimilate a lavoro effettivo. Congedo per maternità: 6 settimane prima del momento presunto del parto e 10 settimane dopo. Congedo per paternità: 11 giorni. Permessi per matrimonio, nascita, decesso: da 1 a 4 giorni.



FERIE E GIORNI FESTIVI

Hai diritto a 2,5 giorni di ferie al mese. In Francia, ci sono 11 giorni festivi all'anno, di cui solo il 1° maggio è d'obbligo non lavorato e pagato.



ATTENZIONE !

Se lavori il primo Maggio, il tuo salario deve essere raddoppiato.

*Negli altri giorni festivi si puo' lavorare o meno, secondo le aziende (guarda i contratti collettivi). **A STX, tutti i giorni festivi sono pagati e non si lavora.***



SALUTE - PREVIDENZA SOCIALE

Ogni lavoratore deve essere iscritto ad un sistema di previdenza sociale per esercitare il proprio lavoro.

Il datore di lavoro deve dichiarare tutti i dipendenti che assume nel paese in cui si trova la sua sede centrale, il che dà loro diritto alla Tessera Europea di Assicurazione contro le Malattie (gratuita).

In quanto lavoratore "distaccato", il tuo datore di lavoro deve dichiararti e pagare i contributi sociali nel paese dove è stabilito. Deve essere anche titolare del "formulario A1" che attesta che tu sei coperto (incidente sul lavoro, malattia, pensione, sussidi famigliari ecc.).





SICUREZZA SUL LAVORO

Il datore di lavoro deve fornirti l'equipaggiamento obbligatorio per la tua protezione personale: un casco, una tenuta da lavoro, un paio di calzature di sicurezza, un paio di occhiali di protezione ed un paio di guanti. Anche gli strumenti sono forniti dal datore di lavoro.

Donne incinte, voi avete dei diritti specifici: licenziamento vietato tranne errore grave, nomina temporanea ad un'altra mansione, postazione di lavoro adattata, niente lavoro dopo le ore 22, né con una temperatura inferiore a zero gradi, luogo attrezzato per riposare distesa...



Accettare di lavorare senza queste regole minime significa rimettere in causa i diritti ottenuti con anni di lotte sindacali, vuol dire accettare la concorrenza sociale fra i lavoratori.

La CGT è un sindacato confederato e interprofessionale, indipendente dal padronato, dal governo e dalla pubblica amministrazione.

La CGT ha delle radici umaniste ed internazionaliste. Agisce per una società democratica, libera dallo sfruttamento capitalista e dalle altre forme di sfruttamento e di dominazione, contro le discriminazioni di ogni sorta, la xenofobia, il razzismo ed ogni tipo di esclusione.

La CGT rivendica, per voi e con voi, gli stessi diritti di tutti i lavoratori francesi. Tutti i lavoratori hanno il diritto di esigere di avere lo stesso statuto nello stesso sito.

La CGT chiede alla direzione di STX di creare le condizioni che consentano ad ogni lavoratore un'eguale trattamento per le paghe, l'igiene, la sicurezza e le condizioni di lavoro.

Per il rispetto dei diritti, la CGT rivendica il timbro del cartellino di presenza per tutti i lavoratori per ogni periodo di lavoro: è l'unico modo di controllare le ore effettive giornaliere e settimanali, per il giusto pagamento del lavoro compiuto.



CONTATTI



usm.cgt@orange.fr
Scriveteci per spiegare la vostra situazione o per chiedere informazioni.

www.cgtnavalesaintnazaire.org
Informatevi sull'attualità sindacale in questa azienda

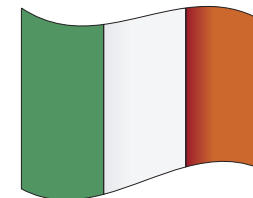


☎ 02 40 22 23 21

Get in touch!
Come and meet us!



Sei un
LAVORATORE "DISTACCATO"



ecco
**I TUOI DIRITTI
in FRANCIA !**



(aggiornamento del Gennaio 2016)