



BÉREK

Az Ön alapbére órabér esetén legalább a BRUTTÓ SMIC-nek (minimálbér) (2016 január elsején 9,67 € per óra) felel meg.

A munkaidő heti 35, illetve havi 151,67 óra. Ez egy havi bruttó minimálbéreknek, tehát havi 1466,62 eurónak felel meg, esetleges prémiumokon kívül. Minden 35 órát meghaladó ledolgozott óra, illetve túlóra többlet fizetéssel jár (például : 36-tól 43 óráig +25 %, 44-től 48 óráig +50 %, +10% ha a «El Khomri «törvény alkalmazása).

A NETTÓ SMIC a munkaadói társadalombiztosítási járulékok függvényében különböző összegnek felel meg.

A munkavállaló munkájának fejében kézhez kapja a nettó bér, tehát ami a munkavállaló által fizetendő társadalombiztosítási járulékoknak a bruttó bérből történő levonása után marad (betegbiztosítás, munkanélküliségi biztosítás, nyugdíjbiztosítás...). Példák a kifizetendő nettó fizetésre :

35 ledolgozott óra ≈ 1143,72 euros

38 ledolgozott óra ≈ 1256 €

40 ledolgozott óra ≈ 1347 €

45 ledolgozott óra ≈ 1558 €

Amennyiben arra a tevékenységi ágazatra nézve, amelyben Ön dolgozik, létezik egy kedvezőbb minimálbér feltételeket tartalmazó kollektív ágazati szerződés, akkor annak tiszteletben tartása a munkaadó számára kötelező jellegű.

Több vállalat bevezette a 13. havi bért. **Ha Ön egy évnél kevesebb ideig dolgozik egy olyan cégnél amely 13. havi bért fizet, akkor Önnek a ledolgozott hónapok arányában jár a 13. havi bér.**



FIGYELEM !

A származási ország és a franciaországi munkahely közötti utazási költségek, valamint a szállásra és étellemezésre szóló költségek kizárólag a munkaadót terhelik és ezeket az Ön fizetéséből nem vonhatják le.



MUNKAI DŐ

A heti munkaidő semmiképpen sem haladhat meg 48 órát.

A munka kezdete és vége közötti napi munkaidő nem haladhat meg 13 órát.



PIHENŐIDŐ

Egymást követő vagy nem egymást követő 6 ledolgozott óra után kötelező egy 20 perces pihenőidő. Két munkanap között 11 egymást követő órából álló pihenő jár.

Heti 6 napnál többet dolgozni tilos, és a heti pihenőidő legalább 36 egymást követő órából áll.



CSALÁDI ESEMÉNYEK

A szülés, házasságkötés, temetés miatt kiesett munkanapokat fizetik és ledolgozott munkanapnak számítják.

Szülési szabadság: a szabadság szülés előtti része 6 héttel az előre kiszámított időpont előtt kezdődik, és a szabadság szülés utáni része 10 héttel a szülés után fejeződik be.

Apasági szabadság: 11 nap

Szülési, házasságkötési, temetési szabadság: 1 - 4 nap.



SZABADSÁG ÉS MUNKASZÜNETI NAPOK

Havi 2,5 fizetett szabadnap jár. Franciaországban évi 11 hivatalos ünnepnap van, de ezek közül csak a május elseje fizetett munkaszüneti nap.



FIGYELEM !

Ha Ön május elsején dolgozik, akkor Önnek a napi bér kétszerese jár.

A többi ünnepnap vállalatunként munkanapnak vagy munkaszüneti napnak számít (lásd a kollektív szerződéseket). Az STX-nél minden ünnepnap fizetett munkaszüneti nap.

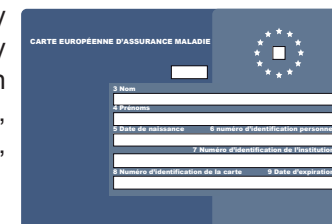


EGÉSZSÉG/TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS

Minden munkavállaló számára kötelező magát egy szociális biztonsági rendszerbe felvetetni.

Ahhoz, hogy a francia egészségbiztosítási rendszer keretében történő támogatáshoz éppen olyan joga legyen mintha Franciaországban lenne biztosítva, ki kell váltania az Európai Egészségbiztosítási Kártyát (ingyenes) annál az egészségbiztosítási rendszernél, amelynél munkáltatója Önt bejelentette.

Ha Ön kiküldetésben lévő munkavállaló, munkáltatója köteles Önt bejelenteni és társadalombiztosítást fizetni a székhelye szerinti államban. Munkáltatójának az A1 formaívvel kell rendelkeznie, amely igazolja, hogy Ön biztosítva van (munkabaleset, betegség, nyugdíj, családi pótlék, stb.)





MUNKAHELYI BIZTONSÁG

Munkáltatója köteles Önnek egyéni védőeszközöket juttatni : fejkendő, védőruházat, védőcipő, -szemüveg, -kesztyű.

A munka elvégzéséhez szükséges eszközöket is a munkáltató juttatja.

A terhes nők rendkívüli jogokkal rendelkeznek: elbocsátásuk csak súlyos kötelezettségzegés esetén lehetséges, kérhetnek átmeneti időre szóló munkahelyre illetve különlegesen kialakított munkahelyre történő áthelyezést, 22 óra után illetve 0°C alatt dolgozniuk tilos, fekvő pihenésre kialakított helység álljon rendelkezésükre...



Ha Ön munkát ezeknek a minimális szabályoknak betartása nélkül vállal, azzal megkérdőjelezi a hosszú évek során, szakszervezeti küzdelemmel megszerzett jogokat, elfogadja a munkavállalók közötti konkurenciát, a szociális dumpinget.

A CGT a munkáltatóktól, a kormánytól és a közhatóságoktól független, szakmaközi, konföderációs szakszervezet.

A CGT hagyományai humanista és internacionalista jellegűek. Egy demokratikus társadalomért küzd, amely a kapitalista és egyéb formájú kizsákmányolástól és uralomtól megszabadult, és minden fajta megkülönböztetés, xenofóbia, racizmus és kirekesztettség ellen harcol.

A CGT Önökkel és Önökért követeli ugyanazokat a jogokat mint amelyeket a francia munkavállalók élveznek.

Minden munkavállalónak joga van egy és ugyanazon munkahelyen egy és ugyanazon státuszt igényelni.

A CGT azt kéri az STX igazgatóságától, hogy olyan munkafeltételeket teremtsen, amelyek minden munkavállaló számára biztosítják az egyenlő kezelést úgy a jövedelem mint az egészség, a biztonság és a munkakörülmények terén.

A jogok tiszteletben tartása érdekében, a CGT követeli minden munkavállaló számára minden ledolgozott óra felszámítását: a naponta és hetente ténylegesen ledolgozott órák számának ez az egyetlen ellenőrzési módja, a munkavállaló ezzel arányos, igazságos bérezése érdekében.



Elérhetőség



usm.cgt@orange.fr
Forduljon hozzánk
tájékoztatásért vagy írja le
helyzetét.

www.cgtnavalesaintnazaire.org
Tudakozódjon a vállalat-
ban folyó szakszervezeti
tevékenységről.



☎ 02 40 22 23 21
Vegye fel velünk a kapcsolatot
és keressen fel bennünket...



**Ön egy
KIKÜLDETÉSBEN LÉVŐ
MUNKAVÁLLALÓ**



**ezek
AZ ÖN JOGAI
FRANCIAORSZÁGBAN !**



2016. januárban frissített változat