

ATELIER 180T

La direction de l'atelier vient d'officialiser les plannings prévisionnels d'alternance de semaines travaillées et de semaines chômées à la rentrée.

La situation de sous-charge que nous subissons ne doit pas être le prétexte au règne du n'importe quoi, du mépris de nos conditions de vie et des remises en cause de nos droits individuels et collectifs.

A 3 jours de la fermeture des ateliers pour les congés, il est plus qu'urgent que soit apportées des réponses et des solutions nettes, précises et convenables aux problèmes suivants :

1/ CO-VOITURAGE

Après avoir tant vanté le covoiturage pour mieux se débarrasser des transports collectifs, certains problèmes de covoiturage ne sont plus pris en compte. La direction en arrive maintenant à nous dire : « débrouillez-vous, c'est pas mon problème ».

2/ PAUSE-REPAS

Va-t-on subir le même bazar aux selfs que la dernière fois qu'on s'est retrouvé en JN ?

3/ HORAIRES

Tout particulièrement pour ce qui concerne les horaires, il va être grand temps que cesse le régime de l'arbitraire, du « peut-être », et du « tu verras bien au dernier moment ».

- Rien ne peut justifier des plannings de travail « indicatifs ». Une aussi faible production ne nécessite qu'une compétence tout aussi faible pour organiser le travail sans avoir à tout chambouler au dernier moment.

Le tout, c'est de réellement mettre en œuvre cette compétence, mais cela nécessite tout d'abord le respect des travailleurs de l'atelier.

- Dans la même veine : l'ensemble de l'atelier passe en Journée Normale mais les équipes de Logistique devraient rester en 2x8 ? ! ?

Eh bien non ! Les horaires de l'atelier doivent rester collectifs.

Cela n'a aucun sens de laisser 3 ou 4 ouvriers dans un atelier désert de 6h00 à 7h30 et de 15h45 à 21h00 alors que tout sera fermé alentour (y compris les selfs et l'infirmerie).

On a déjà que trop subi ce genre de situation grotesque durant ces dernières semaines. Le but de la direction est d'abord et avant tout de flexibiliser nos horaires, de nous isoler les uns des autres et de nous prendre pour des pions.

- Par ailleurs, les horaires de JN permettront-ils de débaucher une heure plus tôt le vendredi après-midi (une semaine sur deux), comme prévu par les accords d'entreprise ?

4/ DÉGRESSIVITÉ DES PRIMES DE QUARTS

Le sale petit jeu des changements d'horaires imposés (individuellement pour les redéploiements ou par équipe pour finir certains panneaux) a déjà provoqué des situations aberrantes.

Avec pour résultat, pour certains d'entre nous, le vol pur et simple de la prime de dégressivité sur plusieurs semaines.

Malgré les avertissements des délégués CGT de l'atelier, cette « erreur assumée » de la direction de l'atelier a été payée cash par les ouvriers et toujours pas remboursée.

Il est hors de question que cela se renouvelle.

Il faut que nous ayons, au plus tard mercredi, des engagements formels et écrits garantissant à tous les mêmes droits, avec le système de calcul de la dégressivité le plus favorable à l'ensemble des salariés.

Pour cela, c'est le système de dégressivité sur 18 mois, enclenché lors du 1^{er} passage en JN en mars dernier, qui doit être poursuivi.

5/ ET NOTRE AVENIR...

Il va sans dire que la situation générale, aux Chantiers comme partout ailleurs, est des plus préoccupantes.

La crise de l'économie, conséquence directe des aberrations du capitalisme, est réelle et de plus en plus brutale.

Le tout est de savoir si c'est aux salariés d'en payer les frais, tandis que les grands patrons (dont STX) en profiteraient pour accentuer leurs attaques et accroître sur nos dos leur « compétitivité ».

Passés les congés d'été, dont chacun devrait pouvoir profiter pour disposer de loisirs et de détente bien mérités, (mais aussi pour recharger à fond les batteries dont nous risquons d'avoir bien besoin pour nous défendre), les enjeux risquent de monter encore d'un cran.

**Alors, pour l'heure,
tous ces petits problèmes susceptibles d'empoisonner notre quotidien
au 180T doivent immédiatement trouver des réponses satisfaisantes !**