



# CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE

## AOUT SEPTEMBRE 2025



### Evolution des Effectifs : le statut d'ouvrier sacrifié depuis plus de 20 ans

La chasse aux ouvriers est toujours active en 2025, la direction continue à éliminer cette catégorie pourtant en nette régression !! Depuis le début de l'année, les licenciements vont bon train chez les ouvriers mais comment expliquer que l'on licencie 10 ouvriers et 1 cadre sur la même période ?

Et pourtant la direction vient de nous annoncer au CSE manquer de plus de 50 ouvriers ( 21 soudeurs, 5 électriciens, 15 charpentiers métaux, 7 monteurs assembleurs, 5 mécaniciens ajusteur)

Les chiffres parlent d'eux mêmes : les effectifs cadres et atam progressent sans exception tous les ans, alors que cette année la population des ouvriers diminue!

Depuis le début de l'année , l'évolution des effectifs est le suivant : + 44 cadres , +6 atam et -26 ouvriers.

Comment peut-on justifier que dans une entreprise comme la nôtre, on ait plus de cadres que d'ouvriers?

	cadres présents	atam présents	ouvriers présents
juin-15	542	870	843
janv-17	650	972	878
janv-18	694	1000	885
janv-19	785	1187	963
janv-20	875	1279	1010
janv-21	907	1287	1025
janv-22	965	1300	984
janv-23	1095	1368	997
janv-24	1184	1426	1058
janv-25	1264	1468	1088
août-25	1308	1473	1051
embauches depuis 10 ans	766	603	208

### ABRI DEUX ROUES

A la porte 4 (comme aux autres portes) les problèmes de stationnement des deux roues, y compris motorisés continuent. Il manque des abris en bon état, adaptés au nombre d' usagers et sécurisés.

La CGT l'a signalé lors de la commission circulation début septembre, avec l'appui d'une pétition de salariés.

Nous avons réclamé que la direction réagisse au plus vite... les solutions techniques et le budget existent.

### Reclassement de salariés

Lors du CSE du 24 septembre, les élus ont été consultés concernant l'impossibilité de reclassement d'un salarié. Cette procédure est de plus en plus courante et débouche automatiquement sur un licenciement . Les élus sont consultés, mais la direction ne respecte pas les avis des élus. La CGT a fait une déclaration : " 6.80% des ouvriers à l'effectif sont aujourd'hui en absence longue maladie contre 0.57% des cadres et techniciens. La problématique du reclassement va mathématiquement s'accroître ces prochaines années et particulièrement dans la population ouvrière avec des métiers pénibles. Nous exigeons une politique générale de reclassement avec formation et créations de nouveaux postes. Cette politique n'existe pas ou bien reste à un niveau individuel, soumis en bien ou en mal pour le salarié à des décisions individuelles au niveau hiérarchique, RH ou médecine du travail.

Nous revendiquons des postes adaptés au handicap et à l'âge de la population. Avec le recul de l'âge de départ à la retraite à 64 ans et plus, porté par l'organisation patronale MEDEF dont vous êtes adhérent, cette question n'est pas portée dans l'entreprise au niveau où elle devrait être."

### Horaire JN4

Un état des lieux est actuellement fait par la direction sur les salariés en JN4. Certains secteurs ont déjà eu des consignes de devoir changer les horaires de certains salariés. L'explication de la direction est qu'elle a constaté une dérive de l'application de cet horaire (créé pour la supervision) pour des secteurs qui ne devraient pas y être. Le problème c'est que certains salariés ont été embauchés sur cet horaire et légitimement ne comprennent pas pourquoi cela doit changer subitement !! Quid de la qualité de vie au travail ??

### VOS ELUS ET REPRESENTANTS SYNDICAUX

**ATELIERS:** Arnaud FONTAINE, Gaëlle MERLEAU, Stéphane BARON, Antonin VOISINE, Rodolphe ETEL, Olivier DESBOIS, Alain GEORGET

**BORD :** Eddy LE BELLER, Sebastien BENOIT, Yohann LANOE, Laëtitia BRUNEL, Thierry BRISAIS, Michel DUPUICH

**BUREAU D'ETUDES :** Yoann MASSON, David LEBEAU, Gregory MAILLARD, Christine VALOGNES, Alain LE BRUN, Nicolas DESMARS

**CABINES :** Jamila BENT RABAH, Vincent LEGOFF, Guillaume BOCENO  
**BUERM :** Kevin DAVY

### CONTACT

[cgtnavalesaintnazaire@gmail.com](mailto:cgtnavalesaintnazaire@gmail.com)

[www.cgtnavalesaintnazaire.org](http://www.cgtnavalesaintnazaire.org)

[cgtchantiersdelatlantique](https://www.instagram.com/cgtchantiersdelatlantique)

Cgt Chantiers De L Atlantique