

Point sur les effectifs Chantiers de l'Atlantique

- En août 2022 : 3589 salariés sont à l'effectif dont 1049 cadres 1371 ATAM et 1083 ouvriers.
- en régie, il y a de nouveau recours à l'intérim (principalement chez les ouvriers avec 240 équivalents temps plein).

En l'espace d'un an, les cadres sont passés de 740 à 1049.

Les ouvriers de 1079 à 1083 (et 80 intérimaires ouvriers en 2021 à 240 aujourd'hui !)

Manifestement quand on veut embaucher on peut. Nous demandons des embauches ouvrières massives (et ces travailleurs existent) mais elles seraient grandement facilitées avec un salaire de haut niveau !

Investissement parking à étage au parking central

La direction a annoncé vouloir créer un parking à étage de 300 places sur le parking central durant l'été 2023. Cet investissement représente 4.4 millions d'euros.

Ce n'est pas pour tout de suite donc mais c'est une prise en compte (à rebours) de la grogne des salariés sur le sujet depuis des années et qui apparaît comme un gros irritant dans la consultation que nous avons faite dernièrement et que nous avons porté à la direction mardi dernier en débrayage.

Le premier irritant reste toujours le salaire, et là l'investissement reste toujours en attente !

Absence longue maladie : et on veut nous prolonger la durée du travail dans la semaine et jusqu'à 64 ans ?

Le tableau de bord social de septembre fait apparaître une inégalité flagrante :

Pour 1049 cadres : 2 absences maladie longue durée

Pour 1083 ouvriers : 89 absences maladie longue durée

Mais ni pour la sécu, ni pour la direction, qu'on a déjà interrogé sur le sujet, ces absences longue durée n'ont un lien avec le travail !

Oui les métiers pénibles usent les corps...mais la direction ne place ce sujet que sur les individus. **Pour mettre en place les moyens d'y remédier (baisse des cadences, embauches massives, choix des horaires, avancement du départ à la retraite...) il faudra bel et bien que l'ensemble des travailleurs s'emparent du sujet collectivement et le projet de retraites à 64 ans est évidemment à combattre.**