



COMPTE-RENDU CGT **Comité d'Entreprise du** **25 10 2018**

Tableau de bord social

- Au mois de septembre, nous étions 2825 inscrits dont 989 Ouvriers, 1052 ATAM, 717 Cadres et 460 intérimaires.

- **Effectifs navires fin septembre 2018 :**

J34 : 141 Salariés CA et 1317 sous-traitants à bord.

F34 : 197 Salariés CA et 1510 sous-traitants à bord.

G34 : 138 CA et 1279 sous-traitants à bord.

- **A propos des embauches en CDI des apprentis,** Nous pouvons voir ces dernières semaines que la CGT est entendue puisque 13 CDI ont été conclus en septembre. Pour rappel la cgt avait souligné le fait qu'au cours des 5 dernières années, sur 147 contrats d'apprentissage, seuls **9 CDI** avaient été signés par la direction des chantiers. Nous espérons que désormais chaque session d'apprentissage donnera lieu à de haut niveau d'embauches en CDI.

- **Sur les contrats de professionnalisation,** nous avons signalé des disfonctionnements possibles dans la façon de traiter les salariés recrutés. La direction prend note et dit vouloir regarder.

Situation actionnariale

- Le dossier de la vente des actions à FINCANTIERI semble être toujours dans les mains des autorités de la concurrence, au dire de la direction cela peut prendre encore des mois.

- La direction nous fait part de la mise en place du mandat de **représentant des salariés** pour le prochain Conseil d'Administration début décembre. La CGT, en tant que premier syndicat du site, est en charge de mandater un représentant. Nous aurons une expression CGT particulière prochainement auprès de vous sur le sujet.

Nouveau logiciel SIRH

Ce logiciel va être mise en place en date du 10 décembre, il gèrera entre autres :

- Pointage et paie
- Administration du personnel
- Les temps et activités
- La formation
- Les déclarations (déclarations et prélèvement à la source)
- L'intérim

Concernant le prélèvement à la source, les salariés recevront avec leur prochain bulletin de salaire, un flyer d'information. La direction dit avoir toutes les données nécessaires au traitement du prélèvement. Ces informations (taux fiscal) seront reçues de l'administration fiscale mois après mois.

Bref beaucoup de changement à contrôler en janvier !

DÉBRAYAGE SUR LA POLITIQUE SALARIALE

Ce sont plus de 500 personnes qui se sont rassemblées devant les locaux de la direction pour appuyer la revendication intersyndicale d'une autre politique salariale. Il faudra rajouter à ce chiffre les salariés en quart d'après-midi et nuit ainsi que des salariés de BRAIS.

En bref, la direction pouvait difficilement ne pas prendre la mesure des attentes des salariés sur le sujet des salaires. Le fait d'être venu en nombre et toutes catégories confondues a semble-t-il un peu surpris la direction. Pour l'instant, elle semble prendre le temps d'analyser tout ça et répond négativement à l'avancée des NAO qui auront lieu en décembre.

Pour la CGT, la question dépasse largement l'ajustement de tels ou tels critères d'une prime qui est de toute façon une mauvaise utilisation de l'argent que nous contribuons tous à créer.

L'argent existe dans cette entreprise et doit revenir aux salariés au travers d'augmentations pérennes et conséquentes de nos salaires. Mais c'est bien à chacun d'entre nous individuellement ou collectivement à nous prononcer pour construire le nécessaire rapport de force avec la direction.

Le nombre significatif de salariés présents au rassemblement est une bonne nouvelle pour nous tous et un sérieux avertissement pour la direction, car elle ne peut plus s'appuyer sur ceux qui ont débrayé pour dire que tout va bien dans cette entreprise et poursuivre dans la même direction!

Concernant la prime, l'ensemble des élus du CE ont voté « défavorable ».

PROCHAIN COMITE D'ENTREPRISE LE JEUDI 29 NOVEMBRE.