



ACHAT d' ACTIONS : Attention ! Bien lire le courrier avant le passage des éboueurs

La direction essaye de nous vendre des actions coûte que coûte et elle voudrait qu'on en achète, notamment, avec notre prime d'intéressement. Elle a donc « oublié », au moins dans certaines réunions, de nous dire la seule chose qui nous intéresse : comment toucher la prime d'intéressement !

Beaucoup d'entre nous n'ont même pas pris le temps de lire le baratin du patron et on les comprend ! Le problème c'est qu'en cas d'absence de réponse avant le 12 juin, précisant que l'on veut toucher la prime sur son compte bancaire, la prime d'intéressement sera versée sur un compte épargne salariale bloqué pendant 5 ans !

Il est donc encore temps de récupérer dans la poubelle les papiers qui permettent le versement de la prime ou de demander un double au service paye si la poubelle jaune est déjà vide !

Actionnariat des SALARIÉS : une vaste opération d'enfumage...

De nombreuses réunions sont en court, par équipes ou services pour tenter de nous vendre les futures actions du chantier. Comme des camelots, la direction compte faire la publicité de ces actions...

- Chose étonnante car ce sont les mêmes qui nous disent ne rien verser aux actionnaires depuis 25 ans à chaque fois que l'on se bat pour nos salaires !
- La direction va abonder... De l'argent elle sait en trouver tout à coup alors que, là aussi, il n'y a rien à donner lorsqu'on se bat pour nos salaires.
- La direction a même réussi à mettre en parallèle le versement de l'intéressement (et donc à le repousser au plus tard). C'est vrai que vu la faiblesse de nos salaires, le patron se méfie : mieux vaut nous donner un peu d'argent ponctuellement pour réussir à nous vendre quelques actions...
- Mais l'essentiel dans l'opération pour le patronat n'est pas là...le poids des actions salariés ne feront pas de nous des « co-gestionnaires », c'est ridicule. Les syndicats qui développent cette idée, aident plutôt le patronat à développer une autre idée qui l'intéresse : effacer le fait que les salariés et les actionnaires ont des intérêts opposés.

Aujourd'hui, faire plus de profits, c'est notamment augmenter la productivité, en baissant la masse salariale, en licenciant si nécessaire ou en n'embauchant pas. Du coup en dégradant les conditions de travail.

En nous vendant des actions, le patronat nous donne une boîte de jeu du « parfait petit actionnaire ». A nous de faire « comme les grands » et de participer au grand jeu de l'exploitation des salariés...par nous-même ! Pour la CGT, c'est non.

Intéressement, vente d'actions sont des sommes d'argent ponctuelles. Si la direction veut nous donner de l'argent ainsi, qu'elle le fasse. Mais le nerf de la guerre reste les taux horaires qui permettent de vivre dignement chaque mois...et pour cela la direction est beaucoup moins enthousiaste à nous faire des réunions d'équipes.

A nous, de lui en faire part !