



# COMPTE-RENDU CE du 06 Avril 2017



## Situation industrielle de l'entreprise :

**E34** : Suite aux premiers essais mer, le Navire rentre en carénage au bassin C du 05 au 17/04, afin de préparer la deuxième sortie Mer (fin Avril) qui permettra de valider les derniers essais, notamment de vitesse.

*Pour la CGT, du côté des salariés, certains essais et présentations officielles avec l'armateur ont encore été compliqués à réaliser, et dans un planning toujours plus serré !*

**F&G34** : poursuite de la Fabrication de Panneaux et du tronçon flottant pour G34, incluant le bloc du Bulbe, en Pologne aux Chantiers CRIST.

**B34** : Le Navire commence à prendre forme avec 85% du Montage Coque réalisé. Les travaux se déroulent dans le planning prévu, avec quelques points de vigilance (tirage câbles en Zone Cabines, nouveau Solarium sur les Ponts supérieurs, ...) L'effectif travaillant à bord est de 2320 personnes.

**J34** : Les études sont sur la fin, mais il reste encore beaucoup de modifications à traiter, dans un planning serré. Le Pré-Armement des Panneaux a démarré. Le Navire est déjà un succès commercial, puisque la première année de croisière serait déjà complète...

**Q34** : avancement des travaux (notamment peinture) pour une livraison et installation cet été en Mer.

**P34** : les 3 blocs du Top Side sont en finition Tôlerie, avant peinture à Anémios, la partie Jacket est en cours d'assemblage chez Tissot. Ces sous-stations sont garanties 5 ans. (Contre 1 an pour les paquebots).

**Services** : différents Arrêts techniques sont en cours sur des Navires Militaires et des installations de scrubbers sur des paquebots pour MSC et RCCL.

**Direction Etudes** : du fait d'une baisse de l'activité Etudes sur le deuxième semestre, les départs à la retraite ne vont pas être remplacés immédiatement, mais les embauches reprendront avec la remontée de l'activité en études début 2018.

*La CGT ne partage pas cette vision des choses, et souhaiterait que cette période plus « calme » soit mise à profit pour avoir le temps de former les nouveaux embauchés. Et non pas de les former en urgence, lors des pics d'activités... Mais pour cela, il ne faut pas interrompre le rythme des embauches !*

## Vente des Chantiers :

Fincantieri et STX se sont mis d'accord sur le prix de vente des Chantiers. Il devient donc urgent que Fincantieri et l'Etat se positionnent face à nos revendications. A priori, sur le plan industriel, le site et son activité sont garantis pour plusieurs années !

*Mais pour la CGT, la priorité doit être la satisfaction de nos revendications sur le contenu social que mettront en oeuvre les nouveaux actionnaires des Chantiers, suite au partage du capital de l'entreprise issu de ce rachat. Les élus CE CGT donneront un avis motivé sur cette opération de rachat à partir des réponses concrètes obtenues !*

## Tableau de Bord Social :

A fin février 2017 : Effectif **inscrit** : **664** Cadres, **990** ATAM, **927** Ouvriers et 50 Alternants, **Total : 2631**.  
Effectif **présent** : **657** Cadres, **975** ATAM, **878** Ouvriers et 50 Alternants, **Total : 2560**.

En CDI, nous arrivons donc à 25.2% de Cadres, 37.6% d'ATAM, et 35.2% d'Ouvriers.

On constate qu'il y a toujours plus de **240 intérimaires** chez les Ouvriers, soit **26% de l'effectif Ouvrier** !

***Pour la CGT, avec le carnet de commande actuel, il n'est pas acceptable de maintenir une telle précarité dans le collège Ouvrier. Il faut cesser cette politique de sous-traitance des métiers Ouvriers, et ré-internaliser dans l'entreprise ces emplois en CDI dans cette catégorie !***

## Intéressement 2017:

L'accord d'intéressement 2015-2017 (que la CGT n'a pas signé) prévoit 2 critères pour le versement de la prime d'intéressement : le résultat Net de l'entreprise et un seuil de Taux de fréquence des accidents du Travail à ne pas dépasser.

Compte-tenu que ces 2 critères n'ont pas été atteints sur l'exercice 2016, il n'y aura pas de prime d'intéressement cette année.

***La CGT considère incompatible un critère sur le seuil des taux de fréquence des accidents du Travail et le versement d'une partie de la rémunération annuelle, sous forme de prime, rendue aléatoire par la nature même de ce critère.***

***En effet pour la CGT, les salariés ne font pas exprès de se blesser au travail, et subissent donc une « double peine ».***

***La CGT milite pour que cette forme de rémunération soit distribuée par le biais d'une hausse des taux horaires, et non pas sous forme de prime aléatoire dépendante de critères sur lesquels les salariés n'ont que peu de moyens d'actions !***

## Questions diverses :

### Parkings et accès au site :

***La CGT a fait part à la Direction des problèmes de parkings rencontrés sur le site**, et des difficultés à se garer le matin, difficultés qui risquent de s'amplifier avec le démarrage des travaux sur le boulevard des apprentis.*

***La CGT a également remonté les inquiétudes des salariés sur les nouveaux horaires SNCF** (à partir de juillet) qui compliquent les Aller-Retours quotidiens des salariés concernés (environ 200 personnes) et rallongent pour beaucoup les temps de transport, s'additionnant aux journées de travail...*

### Changement d'horaires :

- **BU EM** : Q34, nuits possibles à partir de fin Avril
- **Direction Technique** : passage en 5\*8 pour l'équipe Conduite Machine du E34 à partir du dimanche 09/04.
- **Direction Armement, secteur électricité** : Quart Matin envisagés de Semaine 15 à 22 pour 14 personnes.

### Investissements :

Une nouvelle grue au Bassin C, pour 2,5 millions€, l'entretien de la machine ESAB aux px-Plans, pour 750 000€ et l'entretien de la Grenailleuse-Peinture au parc à Tôles, pour 100 000€.

**Prochain comité d'entreprise : jeudi 27 Avril**