



ЗАРПЛАТА

Ваша основная часовая ставка должна быть минимум SMIC BRUT (минимальная гарантированная государством почасовая зарплата без вычетов) (9,67 € за час на 1 января 2016).

Рабочее время составляет 35 часов в неделю, или 151,67 часов в месяц. Согласно данному расчету, минимальная ежемесячная зарплата составляет 1466,62 евро, не считая возможных премиальных.

Количество часов, превышающих цифру 35, следует увеличить (например : +25 % с 36 до 43 часов , +50 % с 44 до 48 часов, +10% Если закон «El Khomri» применяется).

Сумма SMIC NET (минимальная гарантированная государством почасовая зарплата с вычетами) может варьироваться согласно социальным взносам, осуществляемым предприятием.

То, что получает работник (взамен за свою работу) – это чистая зарплата, другими словами, это заработная плата без учёта взносов и отчислений минус социальные выплаты, выплачиваемые работником (социальное страхование, безработица, пенсия ...).

Примеры :

35 отработанных часов ≈ 1143,72 евро к выплате

38 отработанных часов ≈ 1256 €

40 отработанных часов ≈ 1347 €

45 отработанных часов ≈ 1558 €

Если в вашей сфере деятельности существует коллективная договоренность, где установлена более привлекательная минимальная оплата, ваш работодатель должен соблюдать данные правила.

На многих предприятиях действует правило 13-й зарплаты. Если вы работаете менее одного года на предприятии, которое выплачивает 13-ю зарплату, вам должны выплатить соразмерно количеству отработанных месяцев.



ВНИМАНИЕ !

Транспортные расходы на проезд от вашей страны проживания к месту работы во Франции, обеспечение жильем и питанием однократно оплачиваются работодателем и не должны вычитаться из вашей зарплаты.



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Длительность еженедельного труда не должна превышать 48 часов. Ежедневная амплитуда между началом и концом работы не должна превышать 13 часов.



ВРЕМЯ ОТДЫХА

После 6 часов последовательного труда или иначе, пауза в 20 минут обязательна. Между двумя рабочими днями, вы имеете право на 11 последовательных часов отдыха.

Запрещено работать более 6 дней в неделю, вам должны предоставить еженедельный отдых в виде как минимум 36 последовательных часов.



СЕМЕЙНЫЕ ПРАЗДНИКИ

Отсутствие на работе по причине дня рождения, свадьбы, смерти ближнего ... оплачиваются и приравниваются к рабочим дням.

Декретный отпуск : предродовой 6 недельный отпуск до предполагаемой даты родов, и послеродовой отпуск в 10 недель после родов.

Отцовский отпуск : 11 дней

Отпуск по причине женитьбы/замужества, смерти : от 1 до 4 дней.



КАНИКУЛЫ И ПРАЗДНИКИ

Вы имеете право на 2,5 дней в месяце оплачиваемого отпуска. Во Франции насчитывается 11 праздничных дней в году, из которых один, 1 мая, является нерабочим и оплачиваемым днем.



ВНИМАНИЕ !

Если вы работаете 1 мая, ваша зарплата должна быть двойной. Другие праздничные дни могут быть рабочими или выходными согласно правилам на предприятии (смотрите коллективные договоры). Согласно STX, все праздничные дни являются выходными и оплачиваются.



ЗДОРОВЬЕ / СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Любой работник должен получать Социальное Страхование для выполнения своей работы.

Чтобы получить медицинскую помощь во Франции, как если бы вы воспользовались страхованием во Франции, вам следует попросить Европейскую Карту Медицинского Страхования (бесплатно) в Социальном Фонде, к которому вы относитесь в результате декларации, сделанной вашим работодателем.

Если вы работаете как удаленный сотрудник, ваш работодатель должен вас задекларировать, а так же осуществлять взносы в фонд социального страхования в госбюджет по месту нахождения компании. У него также должен быть формуляр A 1, свидетельствующий о том, что вы защищены в социальном плане (производственная травма, болезнь, пенсия, семейное пособие, и т.д.).





БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Работодатель должен вас обеспечить экипировкой, необходимой для вашей личной безопасности : каска, рабочая одежда, специальная обувь, очки и пара рукавиц.

Оборудование так же предоставляется работодателем.

Беременные женщины, у вас особые права: запрет на увольнение без веских причин, временное назначение у другого работодателя, обустроенное рабочее место, запрет на работу после 22 часов, а так же при температуре ниже 0°C, помещение, предусматривающее отдых в лежачем положении....



Соглашаться работать без соблюдения этих минимальных правил, означает ставить под угрозу то, что было достигнуто в течение долгих лет профсоюзной борьбы, это означает принять факт социального соперничества между работниками. Всеобщая конфедерация труда (CGT) – это национальный профсоюзный центр, независимый от работодателей, правительства или органов государственной власти.

ВКТ имеет гуманистические и интернационалистические корни. Цель конфедерации – демократическое общество, свободное от капиталистической или других форм эксплуатации и всякого рода доминирования, ксенофобии, расизма и других исключений.

ВКТ ратует за равные права для всех трудящихся Франции.

Все трудящиеся имеют право требовать одинаковый статус на одном и том же рабочем месте...

ВКТ требует от Управления STX создать условия, которые бы гарантировали каждому сотруднику равные условия относительно оплаты, гигиены, безопасности и условий труда.

С целью соблюдения прав, ВКТ прибегает к составлению графика всех трудящихся на каждый период отработанных часов: единственное средство контроля дневных и недельных отработанных часов, чтобы сотрудник мог получить справедливую оплату за выполненную работу.



DATE DE CONTACT



usm.cgt@orange.fr

Пишите нам, если желаете проинформировать нас о вашей ситуации и получить информацию.

www.cgtnavalesaintnazaire.org
Проинформируйте нас о профсоюзных реалиях на предприятии

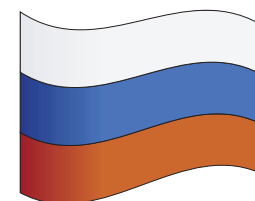


☎ 02 40 22 23 21

Запишите номер телефона и приходите к нам...



ВЫ УДАЛЕННЫЙ СОТРУДНИК



ВАШИ ПРАВА ВО ФРАНЦИИ !



Обновленная редакция январь 2016