

ATELIER 180T

La direction des Chantiers est repartie en croisade, sous la bannière du Lean. Chaque responsable de secteur est sommé d'appliquer de la façon la plus implacable le règlement intérieur. Peu importe si, pour une grande part, ces fameuses "RÈGLES" (décrétées et remaniées à leur guise par nos patrons successifs) ajoutent le ridicule à l'injustice.

UTILE/INUTILE ? POUR QUI ?

Sur l'ensemble du site cela se traduit par des attaques sur la durée de ce que nos patrons considèrent comme du « travail utile ».

Chaque responsable de secteur a ses propres cibles : la traque est lancée contre le café, la cigarette, les déplacements au CE ou au service paie, la lecture de tract, les coups de téléphone personnels ou « toute autre activité non professionnelle » considérée comme « inutile ».

Tout cela devrait se faire pendant les pauses-café ou la pause-repas qui ne devraient en aucun cas déborder des créneaux fixés !

Cela saute aux yeux que c'est d'une haute utilité pour assurer les profits de nos patrons-actionnaires qui peuvent ainsi (par exemple) augmenter de 12,8% le salaire déjà confortable de notre PDG !

Lequel en retour pousse encore plus loin la dégradation des salaires réels des ouvriers, des techniciens (et même des cadres ?), la baisse des effectifs, la précarisation et la concurrence entre travailleurs, ainsi que le sous-investissement dans le matériel et les installations...

Fort heureusement, des réactions collectives répondent à ces attaques: tout récemment à la Serrurerie/UPS, à Bord et au PM, aux Bureaux d'Etude, au Sud, aux Panneaux-Plans, les salariés ont commencé à se rassembler et à s'organiser, avec quelques succès !!!

ET AU 180T ?

L'ingénieur et le chef d'atelier multiplient les tournées « l'air de rien », leurs ordres et menaces deviennent plus pressants, les sanctions individuelles sont réapparues.

La manière, plutôt grossière pour l'un et plus policée pour l'autre, ne change rien sur le fond, leurs attaques ont la même brutalité :

- chronométrage des temps de pause,
- production de la 1^{ère} à la dernière minute, de l'embauche à la débauche,
- interdiction de fumer au milieu des nuages de soudure,
- maximum de 2 personnes en congé en même temps par équipe et par quart, pendant tout le mois de juin et tout le mois de juillet,
- les 4 semaines de congés d'été complètement bloquées (il y a bien des dérogations pour certains mais pas pour tous ceux qui le souhaitent),
- projet de faire manger tout le monde à la même heure,
- projet de reculer la pause du matin,
- menace de licenciement et finalement 3 jours de mise à pied pour 2 ouvriers, au prétexte d'un incident stupide, alors que le responsable de l'atelier s'était engagé à ce que cela reste sans suites disciplinaires.

En clair, le flicage généralisé !

« Le règlement, c'est le règlement » : il faudrait produire toujours plus, à moins nombreux, avec des installations et du matériel plus que vieillissants, remplir sagement (à la place de nos chefs) des tas de tableaux inutiles, prendre nos congés seulement quand ça arrange la direction (*les mardis et les jeudis au mois de novembre, si on prévient maintenant, ça ira ?*), avec des primes de travaux bizarrement oubliées et des salaires de plus en plus rognés par l'augmentation des prix... et, sous la menace, il faudrait se taire et accepter ?

IL EST GRAND TEMPS QUE TOUT CELA CESSE !

VENDREDI 10 JUIN 2011

pendant la pause-café de 15h30, allée centrale de l'atelier

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE,

mobilisation des équipes du 36 en quart d'après-midi !

- **pour faire ensemble le point sur la situation,**
- **pour montrer notre force et notre solidarité,**
- **pour manifester notre détermination à nous faire respecter au travail comme dans la prise de nos jours de congés,**
- **pour décider ensemble des actions à mener !**