



Ateliers de Montoir

Une direction crispante, une situation crispante.

DES TENSIONS À STX CABINS

Depuis quelques semaines la situation se tend aux ateliers de Montoir. La direction a pris la fâcheuse habitude de faire porter sur le dos des salariés les problèmes de gestion de production. (Ce n'est pas nouveau, et certainement pas spécifique à Montoir).

DE GRAVES PROBLÈMES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

Depuis le retour des vacances particulièrement, les salariés témoignent d'énormes problèmes de gestion de production et d'approvisionnement matière. De nombreuses heures de travail dans la journée sont perdues, car rien n'arrive en temps et en heure.

LA RÉPONSE DE LA DIRECTION AU PROBLÈME ?

Le mépris de la vie des salariés en imposant des heures supplémentaires comme étant « la solution » ! Cela a été durement ressenti, et c'est une majorité massive d'ouvriers de Montoir et Penhoët qui s'est rassemblé à l'initiative de la CGT, jeudi 4 octobre. En la présence du PDG de STX CABINS, il a été évoqué le refus du mépris de la direction, avec notamment la revendication de la CGT de la réintégration de la filiale CABINS, et des garanties sur les contrats intérim et CDD. Le PDG, visiblement très gêné de cette contestation n'a cependant répondu à rien sur l'instant.

UNE GESTION « SOCIALE » A L'IMAGE DE LA GESTION DE LA PRODUCTION !

La réponse est venue après le rassemblement et c'est édifiant :

-Menace de licenciement de la part d'une partie de la hiérarchie si le personnel suit les appels de la CGT, pressions individuelles de toutes parts.

Un grand rideau de fumée pour faire croire qu'aucune contestation n'est possible. Sauf que tout cela n'est que fumée et ces menaces, ces pressions ne reposent sur rien. Elles ne sont là que pour piquer les yeux !

La fumée se dissipe et le problème, lui, reste là.

DANS LE DOS DES SALARIÉS, LA DIRECTION MET EN PLACE UN NOUVEL ACCORD.

C'est le mercredi 10 octobre, au matin, que la plupart des salariés ont appris avec étonnement que la direction imposait de nouveaux horaires de travail :

-Début de la journée 6H00 / fin de journée 16H00 !!!

Avec 37 minutes de pause-repas le midi, sans prime de quart mais avec 3euros48 centimes de prime brute! (travail avant 6h30).

Un accord a été signé par la direction et des organisations syndicales (à l'exception de la CGT) et qui stipule même que se sont des « horaires de journée normale » ! puisque les heures supplémentaires sont incluses. On croit rêver ! Ce type de journée était effectivement « normale » pour le patronat au 19^{ème} siècle.

LE MÉCONTENTEMENT EST GÉNÉRAL ET IL CONTINUE DE S'EXPRIMER

Au travers d'un nouveau débrayage malgré les pressions, au travers de discussions individuelles et collectives lors de tournées d'atelier des délégués CGT de Penhoët et Montoir, les remontées sont claires : malgré quelques arrangements individuels timides, la direction n'apporte aucune solution aux problèmes des salariés.

Et on peut douter aussi que cela apporte même de leur point de vue, une solution aux problèmes de gestion de la production vu leurs ampleurs, dans une ambiance de pression et avec toutes les incertitudes qui pèsent sur l'avenir de notre emploi.

D'autre part, nous tenons à alerter la direction : quelles conséquences physiques auront des journées de 10 heures accumulées jusqu'en décembre ? (date de validité de l'accord). Combien d'accidents sont à prévoir?

Chômage sans fin pour les uns, heures sup' jusqu'à épuisement pour les autres ?

CETTE SITUATION N'EST PAS TENABLE ! LA CGT CONTINUERA DE LE REVENDIQUER AVEC LES SALARIÉS QU'ILS SOIENT CABINS, PENHOËT, EN FIXE OU EN CONTRAT PRÉCAIRE.