



CONSULTATION : RESULTATS et ANALYSES



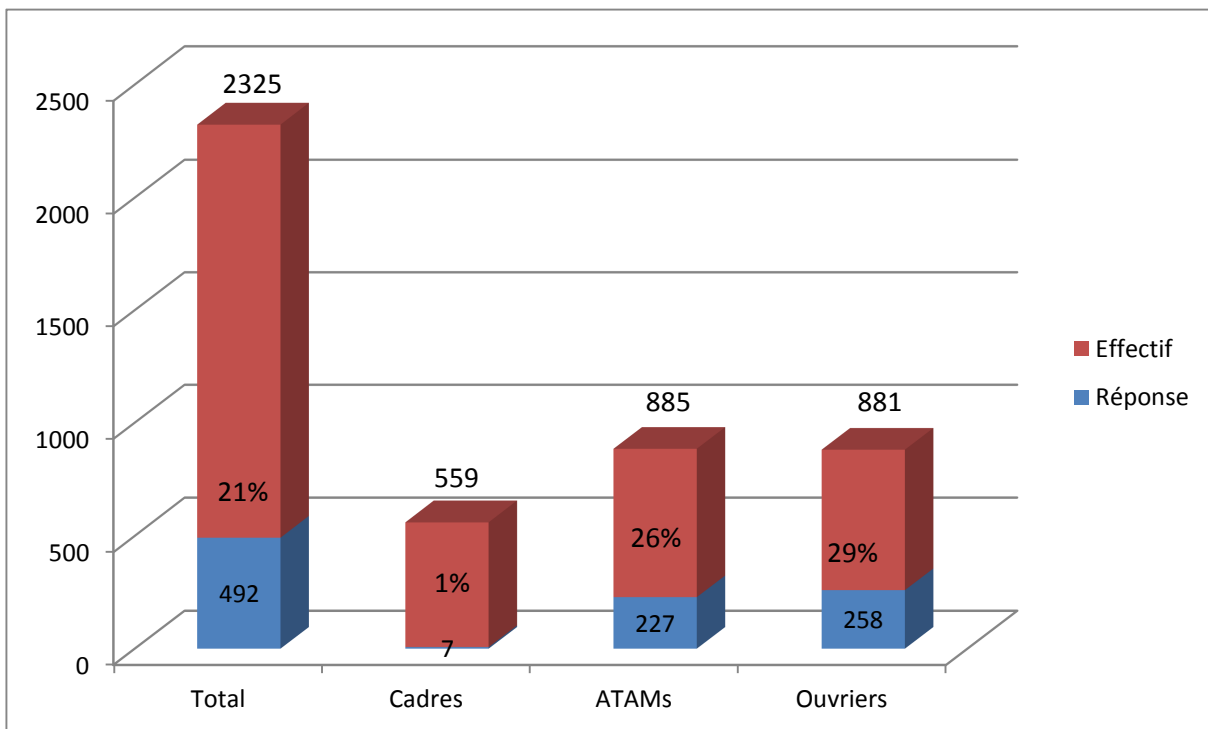
Dans le cadre des NAO, la CGT a souhaité consulter l'ensemble des salariés STX afin d'être au plus près de vos aspirations.

492 salariés ont répondu à la consultation (258 ouvriers, 227 ATAM et 7 cadres) soit 21% des salariés inscrits.

A quelques détails près, les préoccupations des différentes catégories sont sensiblement les mêmes : elles se définissent dans cette ordre : 1- Salaires ; 2-Conditions de Travail ; 3-Temps de Travail ; 4-Déroulement de Carrière ; 5-Charges de Travail et 6-Les Embauches.

Point par point, la CGT vous propose de développer et d'analyser ces résultats.

Participation à la consultation



SALAIRES/DEROULEMENT DE CARRIERE :

C'est sans surprise que les salaires viennent en première préoccupation. 92% des salariés qui se sont exprimés ne se considèrent pas payés à la hauteur de leur qualification, diplôme, ou expérience. Quoi de plus normal, quand on sait que les entreprises avec lesquelles nous pouvons nous comparer affichent des salaires supérieurs de 500 euros !

Le manque à gagner exprimé s'élève à 242 euros, alors que l'augmentation demandée s'élève à 6.9%.

Au-delà d'un regard purement comptable, on constate un vrai souci sur les déroulements de carrière. 83% ne sont pas satisfaits de leur déroulement de carrière et 80% ne considèrent pas leur coefficient en adéquation avec leur travail (90% chez les ouvriers !).

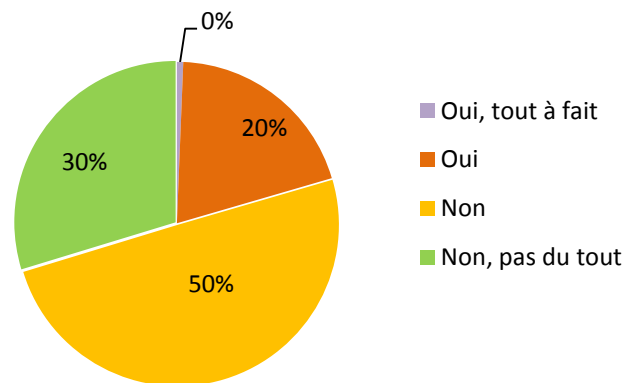
C'est évident, notre salaire, nos coefficients, notre carrière ne sont clairement pas à la hauteur de notre travail, de nos compétences spécifiques, de notre technicité !!!

Il faut que la Direction lance une réelle politique salariale et débloque les déroulements de carrière.

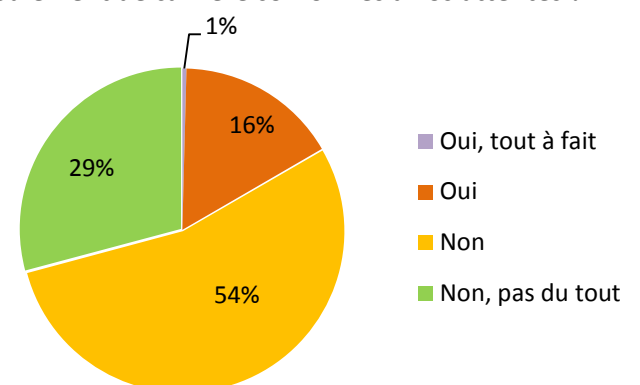
Quelques chiffres :

- 242 euros c'est 9.5% d'augmentation.
- 6.9% d'augmentation c'est 154 euros.
- si nos salaires avaient progressé à la même vitesse que le SMIC depuis 2001, on devrait être augmentés de 13%, soit 334 euros/mois !!!

Estimez-vous que votre coefficient soit en adéquation avec votre travail quotidien ?



Estimez-vous avoir des perspectives de déroulement de carrière conformes à vos attentes ?



CONDITIONS DE TRAVAIL /CHARGE DE TRAVAIL :

Deux préoccupations majeures ressortent sur les conditions de travail : 53% des consultés ne sont pas satisfait des outils qu'ils soient informatiques ou de production, à cela se rajoute la dégradation de l'organisation du travail que 79% dénoncent.

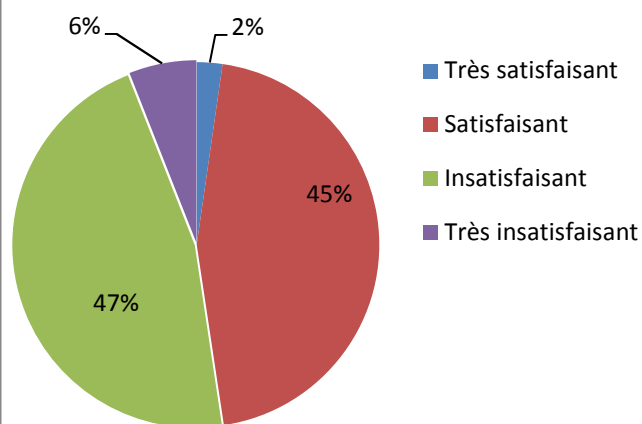
Pour la CGT, ces résultats témoignent du besoin d'investissement humain et dans l'outil de travail à tous les niveaux, trop souvent négligé au détriment de la course au délai.

Au quotidien, beaucoup de salariés s'exercent dans le « on se débrouille comme on peut avec les moyens que l'on a » !

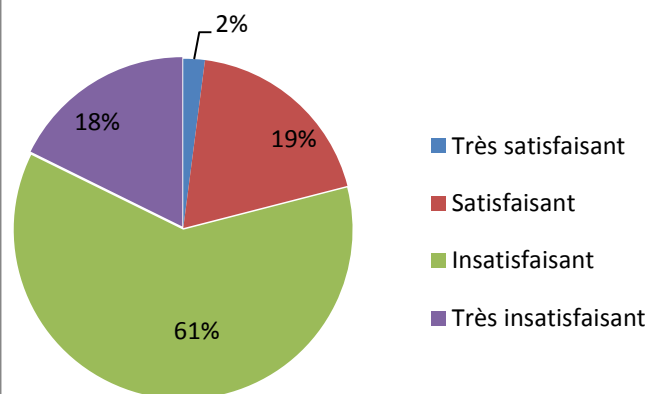
Ceci n'est pas sans conséquences sur la charge de travail où 51% des consultés la jugent en hausse et 69% avec des pics difficiles.

55% considèrent leur travail comme une source de pénibilité au quotidien.

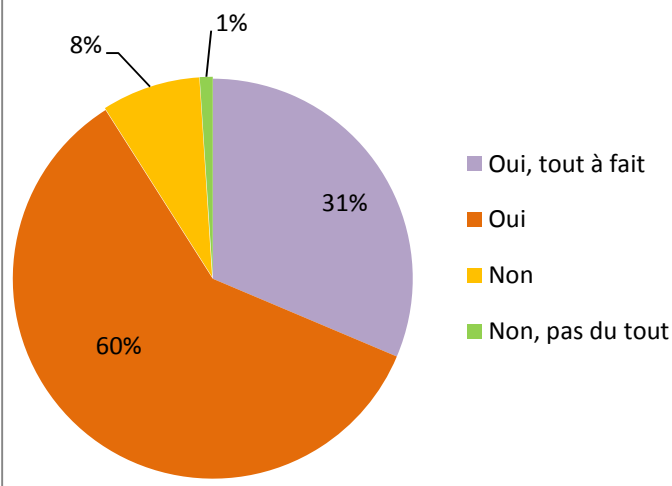
Que pensez-vous des outils informatiques ou outils de production ?



Que pensez-vous de l'évolution de l'organisation du travail ?



Jugez-vous des embauches nécessaires dans votre secteur ?



Les salariés révèlent d'ailleurs à 91% qu'il est nécessaire d'embaucher dans son secteur pour mieux partager et organiser le travail !

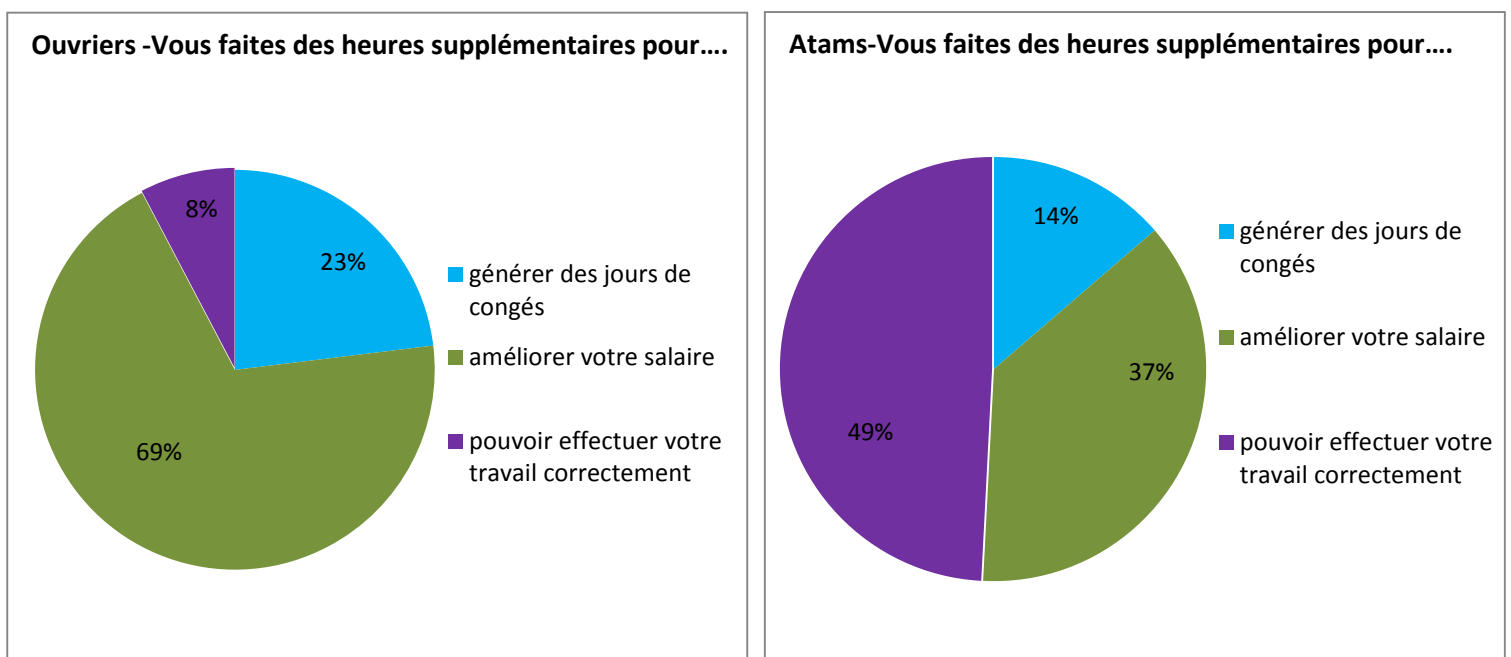
TEMPS DE TRAVAIL :

Concernant le temps de travail, les réponses sont sensiblement différentes entre les populations ouvriers et Atams.

En effet, autant le recours à la sous-traitance, à l'intérim, le travail posté, peuvent donner une impression de charge relativement régulière chez les ouvriers, autant cela est beaucoup moins vrai chez les techniciens, où la variable d'ajustement est bel et bien le temps de travail.

Ainsi 10% des ouvriers consultés disent faire des heures supp souvent ou toujours, alors que pour les Atams, c'est 42%

La motivation pour faire des HS chez les ouvriers traduit la faiblesse des salaires, alors que chez les Atams on perçoit un problème d'effectif.



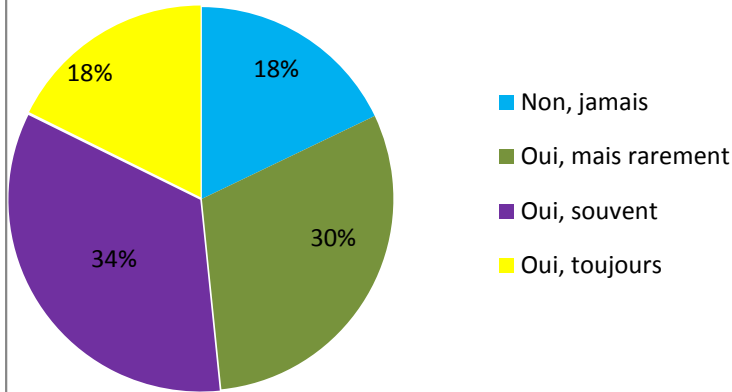
La population ouvrière perçoit la surcharge comme des hausses ponctuelles de travail (70% des ouvriers) alors qu'elle est plus nettement vécue comme une surcharge chronique chez les Atams (52%).

Concernant les Heures supplémentaires non payées, on voit qu'un tiers des salariés consultés effectuent des heures au-delà du +6 du compteur.

Le maintien de sous-effectif ne peut que générer des surcharges permanentes qui sont nocives pour l'emploi et les conditions de travail.

Il est plus que temps qu'un plan d'embauche ambitieux, qui ne cherche pas qu'à combler les départs, soit engagé !

Le gel des jours ARTT vous pose-t-il des problèmes dans votre vie personnelle ?



On notera également l'impact du gel des jours ARTT qui génère des problèmes au quotidien dans la vie des salariés (52%) et plus encore chez les ouvriers (77%) qui ont moins de souplesse sur leur heures d'embauche-débauche.

L'EMBAUCHE en CDI :

Beaucoup de salariés ont exprimé la nécessité d'embaucher en CDI principalement dans la population des ouvriers (4^{ème} préoccupation de cette catégorie), en parallèle beaucoup ont dénoncé l'utilisation de main d'œuvre détachée qui ne nous le cachons pas crée beaucoup de débats dans l'entreprise.

Cette concurrence sociale installée par la Direction est insupportable !

Pour la CGT, il est indispensable d'embaucher massivement aux Chantiers avec un statut social digne de ce nom,

- pour l'économie locale et au-delà,
- pour la pérennité de l'entreprise,
- pour la transmission des savoirs et savoirs faire
- pour les jeunes qui sont en recherche d'un véritable emploi avec un CDI
- mais aussi pour tous les salariés de l'entreprise qui font face à une surcharge chronique de travail et qui ont besoin de partager leur travail avec de nouveaux embauchés !

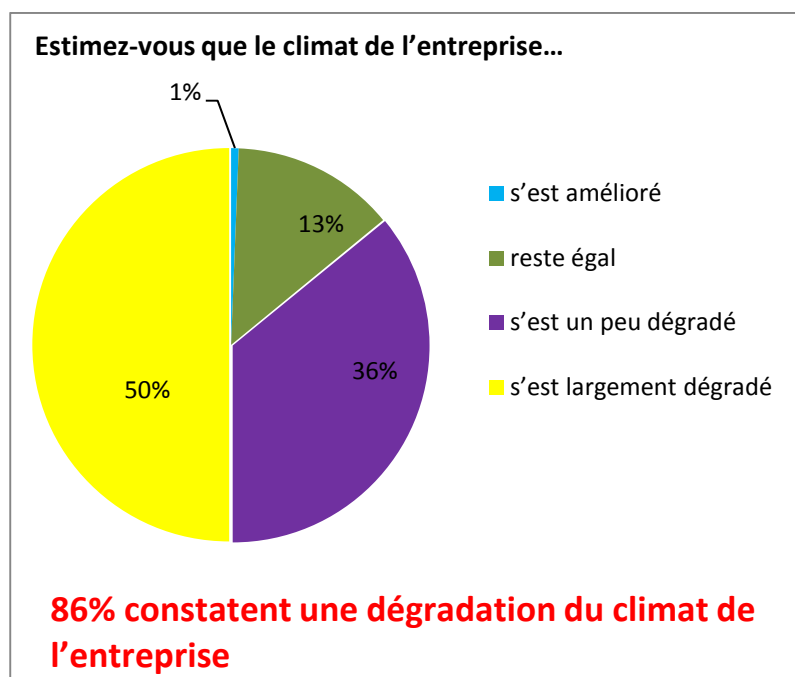
Notre entreprise a besoin de la jeunesse !

C'est dans ce sens que notre syndicat porte la revendication d'un plan d'embauche en CDI de 600 ouvriers et 200 techniciens. Le plan d'embauche prévu jusqu'en juin 2016 par la Direction de 150 recrutements dont seulement 50 ouvriers est très largement insuffisant face au carnet de commande.

Et que dire des annonces de la Direction sur les 400 embauches depuis 3 ans, qui oublie de dire que dans le même temps ce sont 300 personnes qui ont quitté l'entreprise !!!

CONCLUSION :

Dans les questions ouvertes, vous nous avez remonté vos préoccupations sur l'emploi, la concurrence sociale, l'organisation de l'entreprise, la non considération des salariés...



Autant de points que la CGT dénonce chaque jour.

Cette consultation nous a permis de mieux cerner vos besoins, vos préoccupations, vos inquiétudes.

Et c'est sur cette base que nous allons établir notre cahier de revendication pour les NAO à venir, qui débiteront le lundi 7 décembre.

Ainsi, la CGT revendiquera :

- 6.9% d'AG
- un plan d'embauche de 600 ouvriers et 200 techniciens
- une meilleure reconnaissance de l'expérience
- un meilleur déroulement de carrière
- une prime d'ancienneté annuelle entre les 15 et les 20 ans d'ancienneté