

# RETOUR VER LE PASSE

Au panneau plan, en soudure et en charpente, la direction essaye de glisser sans tambour ni trompette son nouveau projet : « le contrat de quart »

Il s'agit a chaque fin de poste de juger si le travail a été fait : – objectif non rempli =objectif atteint et + objectif dépassé !

**Dans quel bute ?** La direction n'as évidemment que faire des difficultés que nous rencontrons au travail et qui nous empêche d'atteindre leurs objectifs. Plans défailants, matériel hors d'âge et insuffisant, problèmes d'organisation ... elle connaît tout cela par cœur ! Alors pourquoi ne fait-elle rien ? c'est tout simplement que ça coute chère !

Il leur reste donc un moyen d'augmenter le rendement sans déboursier un centime : alourdir la charge de travail.

Pour cela, il leur suffit de transformer les chefs en « garde chiourme », mais faut-il encore qu'ils soit d'accord pour le devenir !

**Comment résister ?** Ne subissons pas les pressions individuellement ! les ouvriers, les AEA, et les chefs qui ne veulent pas rentrer dans cette surenchère doivent se serrer les coudes en dénonçant auprès de leurs collègues, les petites magouilles de la direction et en refusant de se mettre à son service ! Car tôt ou tard tous ceux qui ont fait confiance à cette direction se sont fait rouler dans la farine !

**Qu'a t on a perdre ?** Pour avoir un minimum d'effet leur nouvelle lubie devra être accompagner d'une carotte et d'un bâton !

La carotte ? : 15<sup>e</sup> de galons brut par moi !!? ne nous rabaissons pas à accélérer la cadence pour ces miettes honteuses !

Le bâton ? : une direction complètement discrédité par son attitude son mépris et qui perd peu a peu ses plus fidèles défenseurs...

**Alors ne nous laissons pas intimider, c'est nous et nous seuls, travailleurs des ateliers et des bureaux qui produisons la richesse ! Nous ne sommes pas ceux qui « coute chère » à cette entreprise mais au contraire ceux qui « raporte gros » ! clamons le haut et fort !**