



## **COMPTE-RENDU CGT** **Comité d'Entreprise du** **26 Octobre 2017**

**Lors de la présentation de la situation industrielle, la Direction est intervenue sur le plan de rattrapage du retard de la filière Coque Métallique.**

**Selon elle, le J34 est en phase avec les objectifs de rattrapage du retard, une attention particulière est apportée en étude sur les dossiers indus du F34.**

**A l'issue, la CGT a fait la déclaration suivante :**

### **Déclaration de la CGT sur la situation industrielle :**

« Malgré le plan de charge à venir, la direction n'a pas embauché suffisamment ces derniers temps, notamment dans la catégorie ouvrière.

La production coque métallique est aujourd'hui étranglée par un sous-effectif, et le seul remède de la direction à cela est d'imposer à ses salariés de ne pas prendre de jours de congés, imposer le travail le dimanche, les jours fériés et pas de jours de repos à Noël.

Ces efforts reposent aujourd'hui dans les secteurs de production coque métallique sur des salariés déjà fortement sollicités, avec des horaires 2\*8, 3\*8 et VSD, avec des métiers physiques. Demain cela pourrait être d'autres secteurs qui pour certains ont déjà recours aux heures supplémentaires pour l'instant au volontariat. Nous demandons que le volontariat reste la règle de fonctionnement.

Alors qu'un mouvement social a paralysé la production au printemps dernier, la direction ne répond toujours pas au sous-effectif permanent et à la faiblesse de la rémunération.

La Direction mettrait en péril la pérennité du chantier en négligeant les effectifs, et l'attractivité de la rémunération. Alors que le chantier est présenté comme une entreprise d'avenir, c'est paradoxal.

**Pour la CGT, il faut dès maintenant :**

Investir dans des **embauches massives en CDI** avec une véritable **revalorisation des salaires** avec la reconnaissance des diplômes et de l'expérience acquise. Les embauches doivent se réaliser maintenant avec l'investissement dans de nouveaux ateliers permettant à tous de ne pas fonctionner en horaires décalés, lourds de conséquences sur la vie personnelle. Et le carnet de commande nous le permet amplement.

Voilà pour la CGT ce qui serait une véritable avancée dans la « qualité de vie au travail ».

## Tableau de bord social

Au mois de septembre, nous sommes 2668 inscrits dont 924 Ouvriers, 1010 ATAM, 684 cadres et 50 alternants.

Sur les 15 démissions d'ouvriers depuis le début d'année, l'ancienneté dans l'entreprise de ces salariés était comprise entre 6 mois et 2 ans et demi !

Pour la CGT, c'est un constat d'échec !!! La Direction ne sait pas garder ses nouveaux embauchés !

B34 : 2258 Salariés à bord.

J 34 : 1260 Salariés à bord.

## Investissements

- 160 000€ : Installation Provisoire
- 700 000€ : Abris pour ponts supérieurs
- 120 000€ : Système anticollision entre grue D1-D2 au bassin C
- 148 000€ : Remplacement du pupitre de la presse 1500 T au formage
- 306 000€ : Allongement de tréteaux pour adaptation aux trains COMETO
- 110 000€ : Remplacement éclairage à Brais
- 755 000 € : Remplacement du logiciel GMAO par SAP PM
- 105 000€ : Remplacement des armoires électriques au quai de Penhoët

## Changements horaires

-**Anémos** : 1<sup>ER</sup> novembre, 27, 28 et 29 décembre et certains samedis sont ouverts au volontariat

-**180T** : 1<sup>ER</sup> novembre ouvert au volontariat et possiblement les 27, 28 et 29 décembre

-**UAP ZT** : 27, 28 et 29 décembre ouverts au volontariat

-**B34 et J34** : 1<sup>ER</sup> novembre ouvert au volontariat (7 salariés par navire)

La CGT constate que les salariés des ateliers déjà en 3\*8, ayant déjà de fortes contraintes sur leur vie personnelle, subiront les jours imposés. La Direction ne leur permet aucune plage de repos.

**PROCHAIN CE : LE 30 NOVEMBRE 2017**

**(Un CE extraordinaire sur la cession du Chantier aura lieu mi- novembre.)**