

RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION

Critères	Complexité de l'activité	Connaissances	Autonomie	Contribution	Encadrement-Coopération	Communication
Degré 10	Conception de programmes/projets/stratégies visant à anticiper des évolutions de l'environnement pour l'ensemble de l'organisation	L'emploi nécessite la création de connaissances qui font référence	L'emploi nécessite de définir des <i>orientations stratégiques</i> et les moyens associés avec <i>validation par les résultats</i>	L'emploi engage la pérennité de l'organisation/entité économique	Direction/coordination de la totalité de l'organisation	L'emploi nécessite la mobilisation d'acteurs décisionnaires clés
Degré 9	Elaboration de <i>systèmes/modèles</i> couvrant plusieurs <i>domaines professionnels</i> ou une expertise avancée dans l'un d'eux	L'emploi nécessite des <i>connaissances hautement spécialisées</i> dans une <i>discipline</i>	L'emploi requiert de définir des <i>orientations</i> liées à l'organisation générale avec optimisation des moyens et <i>validation par les résultats</i>	L'emploi engage la <i>performance</i> à long terme de l'organisation/entité économique	Direction/coordination sur un <i>sous-ensemble de l'organisation</i>	L'emploi nécessite <i>négociations complexes</i> et <i>représentation</i> en lien avec les <i>enjeux stratégiques</i>
Degré 8	Elaboration de <i>processus</i> majeurs dans un ou plusieurs <i>domaines professionnels</i>	L'emploi nécessite des <i>connaissances spécialisées</i> dans une <i>discipline</i> ou des <i>connaissances approfondies</i> dans plusieurs <i>disciplines</i>	L'emploi requiert de déterminer des <i>orientations</i> et l'adaptation des moyens alloués avec <i>validation par les résultats</i>	L'emploi engage le <i>développement</i> d'un <i>sous-ensemble de l'organisation/entité économique</i>	<i>Encadrement hiérarchique d'encadrants hiérarchiques</i> et/ou coordination d'un ensemble de ressources/moyens	L'emploi nécessite <i>négociations</i> et <i>représentation</i> avec des <i>acteurs majeurs</i> et <i>diversifiés</i>
Degré 7	<i>Analyses</i> et <i>études</i> nécessitant la combinaison d'un ensemble de <i>techniques</i> ou une spécialisation dans l'une d'elles	L'emploi nécessite des <i>connaissances approfondies</i> dans une <i>discipline</i> ou des <i>connaissances générales</i> dans plusieurs <i>disciplines</i>	L'emploi requiert de déterminer des <i>méthodes/procédés/moyens</i> avec <i>validation sur demande</i>	L'emploi engage la <i>performance</i> d'un <i>sous-ensemble de l'organisation/entité économique</i>	<i>Encadrement hiérarchique d'équipes de travail</i> et/ou coordination d'un sous-ensemble de ressources/moyens	L'emploi nécessite la recherche de l'adhésion/du compromis dans un contexte d'intérêts différents/divergents avec enjeux significatifs
Degré 6	<i>Analyses</i> destinées à définir et mettre en œuvre des <i>processus</i> nécessitant la mobilisation de <i>méthodes</i> ou de <i>techniques</i> diversifiées	L'emploi nécessite des <i>connaissances approfondies</i> dans une partie d'une <i>discipline</i>	L'emploi requiert de déterminer des solutions, d'optimiser des <i>méthodes</i> et moyens avec <i>validation</i> à l'initiative d'un tiers	L'emploi engage la <i>transformation</i> et la <i>performance</i> d'un service ou d'un département	<i>Encadrement hiérarchique</i> d'une <i>équipe de travail</i> incluant l'appréciation individuelle et/ou <i>coordination d'activités diversifiées</i>	L'emploi nécessite <i>coopération</i> et <i>partenariat</i> avec des représentants d'autres entités
Degré 5	Réalisation d' <i>activités</i> avec <i>choix</i> et mise en œuvre de <i>méthodes/outils</i> répertoriés, réalisation de <i>diagnostics</i> destinés à anticiper/résoudre les difficultés	L'emploi nécessite des <i>connaissances générales</i> dans une partie d'une <i>discipline</i>	L'emploi requiert de modifier des <i>solutions partiellement identifiées</i> avec <i>validation</i> à l'initiative d'un tiers	L'emploi implique des décisions dont les effets se produisent sur un service ou un département	<i>Animation/répartition/appui/supervision/coordination des activités</i> ou <i>transmission collective de savoirs</i> et de pratiques	L'emploi nécessite de parvenir à des constats/décisions partagés/concertés avec des interlocuteurs à impliquer
Degré 4	Réalisation d' <i>activités</i> diversifiées, appréciation et traitement de difficultés variées, mise en œuvre de <i>modes opératoires répertoriés</i> à adapter	L'emploi nécessite des <i>connaissances professionnelles</i> théoriques et pratiques	L'emploi requiert d'adapter des <i>solutions identifiées</i> sous <i>contrôle ponctuel</i>	L'emploi implique des actions déterminantes produisant des effets sur différentes <i>équipes de travail</i>	<i>Appui technique/organisationnel</i> collectif ou <i>transmission individuelle de savoirs</i> et de pratiques	L'emploi nécessite <i>communication démonstrative</i> , argumentation
Degré 3	Réalisation d' <i>activités</i> similaires, identification des anomalies, mise en œuvre de <i>modes opératoires répertoriés</i>	L'emploi nécessite des <i>connaissances professionnelles</i> essentiellement pratiques	L'emploi requiert de sélectionner des <i>solutions identifiées</i> sous <i>contrôle fréquent</i>	L'emploi a un effet sur des emplois de nature différente au sein de <i>l'équipe de travail</i>	<i>Appui technique/organisationnel</i> individuel	L'emploi nécessite <i>l'ajustement des réponses</i> en fonction des interlocuteurs
Degré 2	Réalisation de tâches simples et diverses, identification des anomalies en apportant les premiers éléments de compréhension	L'emploi nécessite des <i>connaissances élémentaires</i>	L'emploi requiert d'appliquer des <i>solutions identifiées</i> sous <i>contrôle fréquent</i>	L'emploi a un effet sur des emplois de nature identique ou similaire	Partage d'expériences/connaissances et/ou <i>coopération régulière</i>	L'emploi nécessite questionnement, dialogue et reformulation avec des interlocuteurs de <i>l'environnement immédiat</i>
Degré 1	Réalisation de tâches simples et répétitives, signalement des anomalies	L'emploi nécessite des <i>connaissances minimales</i>	L'emploi requiert d'exécuter des tâches simples prédéfinies sous <i>contrôle permanent</i>	L'emploi a un effet circonscrit à ses <i>activités</i>	<i>Coopération ponctuelle</i>	L'emploi nécessite la compréhension des <i>consignes</i> et des <i>échanges simples</i>

Cotations	Classes d'emplois	Groupes d'emplois
58 à 60	18	I
55 à 57	17	
52 à 54	16	H
49 à 51	15	
46 à 48	14	G
43 à 45	13	
40 à 42	12	F
37 à 39	11	
34 à 36	10	E
31 à 33	9	
28 à 30	8	D
25 à 27	7	
22 à 24	6	C
19 à 21	5	
16 à 18	4	B
13 à 15	3	
10 à 12	2	A
6 à 9	1	