



Compte rendu de la première réunion du nouveau « Comité Social et Economique » des chantiers de l'Atlantique

Suite aux élections professionnelles qui ont eu lieu la semaine dernière, les membres du bureau du CSE ont été en partie renouvelés. Comme souvent les réunions CSE sont rallongées et diluées par beaucoup de points que l'on entend aux messes. Malgré tout, vos élus CGT essayerons de rapporter au mieux ce qui vous intéresse et les questions qui vous préoccupent.

Suite aux élections voici les nouveaux membres du CSE :

Secrétaire : Bertho G (CFDT)
Secrétaire adjoint : Lemoine O (CFDT)
Secrétaire adjoint adjoint : Janvier F (CFE CGC)
Trésorier : Brisais Thierry (CGT)
Trésorier adjoint : Masson Yoann (CGT)
Trésorier adjoint adjoint : Racineux P (FO)

CSSCT rapporteur : Deluen G (CFDT)
CSSCT CFDT : Allais L
CSSCT FO : Baron L, Jezequel JY
CSSCT CFE CGC : Lefebvre B, Janvier F
CSSCT CGT : Brunel Laetitia, Ettl Rodolphe

Référente Harcèlement : Bozzini M (CFDT)

Information sur la gestion prévisionnelle des emplois :

Sur l'année à venir : 500 recrutements pour augmenter l'effectif de 250 personnes
Aujourd'hui : 3513 présentes, (pour info en 2020 nous étions 3276, 3352 en 2021 et 3541 en 2022)

Point sur le dispositif conventionnel de la métallurgie

La Direction explique que la phase de « cotation » des fiches de poste est terminée et à l'entendre « c'était pas facile ! ». 140 fiches de postes ont été rédigées, ce qui a mobilisé 200 responsables opérationnels et 350 réunions ont été nécessaires. La Direction va réunir ses cadres en octobre pour leur expliquer son travail et une restitution vers les salariés est prévue en novembre. Au cours d'un entretien avec le N+1, il vous sera notifié votre position et votre « cotation » sans discussions possibles.

Questions Diverses, posées par la cgt :

Prime de partage de la valeur, donnera ?? Donnera pas cette année ??

Réponse de la Direction : « ce n'est pas par ce que l'on verse une fois qu'on verse tout le temps » la DRH a complété en expliquant que l'on avait déjà eu une bonne participation et un bon intéressement.

Salle de pause pour l'UAP ? Réponse : La Direction répond qu'il faut que les travailleurs de l'UAP utilisent la salle de pause du formage, le problème étant que le formage n'a pas de salle de pause. La direction a pris note.

Horaires :

BUEMI : novembre à mi-décembre pour 10 ouvriers en nuit
Brais : heures supplémentaires en début de poste pour 2 atam et 20 ouvriers jusqu'à fin octobre

Quelques investissements :

- Atelier 120 T : 135 000€ pour le module sanitaire
- Achat de bennes pour 100 000€
- 353 000€ pour la mise en place de Revit (Remplaçant de Microstation et sketshup) .

Prochains CSE les Jeudi 26 octobre et 30 Novembre.