



Saint-Nazaire, le 9 décembre 2020



## **Salaires ou emploi**

### **NE RIEN LÂCHER POUR NOTRE AVENIR À TOUS**

La CGT des Chantiers de l'Atlantique, appellent tous les salariés des Chantiers de l'Atlantique à se rassembler devant les locaux de la direction à l'occasion de la réunion NAO.

(Débrayage 3/4h en fin de poste quart de nuit et après-midi.)

**VENDREDI 11 DECEMBRE 2020**

**Débrayage à partir de 9h45**

**RASSEMBLEMENT DEVANT LE BATIMENT A**

### **Pourquoi ce rassemblement ?**

Bien sûr les propositions de la direction sont inacceptables. (0.3% en AG et 1% en AI), mais surtout si nous voulons obliger la direction à le comprendre il faut être nombreux à le lui dire !

En plus, ce serait la deuxième année où les augmentations générales seraient en dessous de l'augmentation du SMIC. A cette allure, dans quelques années, nous reverrons apparaître le scandale de jeunes embauchés avec des taux horaires en dessous du smic horaire.

**Ce débrayage fera passer le message qu'en n'augmentant pas les salaires, la Direction va gripper la machine !**

### **Pourquoi si tard dans l'année ?**

Parce que la direction place ses réunions sur les salaires en toute fin d'année quelques jours avant les vacances de Noël. Trois petits tours de réunions et puis s'en vont ! Ces techniques à grosses ficelles ne trompent plus grand monde.

Mais la question des salaires n'est pas liée au calendrier NAO. Alors autant montrer que le compte n'y est pas, que nous ne sommes pas dupes, et que cette question pourrait très bien s'inviter au cours de l'année 2021, si nous y travaillons tous collectivement ! D'ailleurs l'emploi dans les différents secteurs, les jours pris aux salariés pendant le confinement, et bien d'autres sujets ne sont pas clos...

## Quoi revendiquer ?

C'est aux salariés de le décider ensemble. Pour cette année, la CGT a porté devant la direction la contradiction en mettant sur la table 10% d'augmentation générale. C'est beaucoup ? A vrai dire c'est un minimum par rapport à ce qu'il nous manque en comparaison avec d'autres entreprises de la métallurgie notamment.

Mais surtout, **10%**, c'est le chiffre de l'**augmentation de l'enveloppe des 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise pour 2019** (pour partie les mêmes cadres dirigeants qui valident nos augmentations !). Il faut savoir que cela correspond en moyenne à s'augmenter de 1500€ tous les mois pour ces dix personnes, soit quasiment un SMIC par personne et par mois !

## Est-ce faisable ?

A vrai dire, cela s'est déjà fait pour différents salariés (En plus des 10 plus hautes rémunérations !) et c'est tant mieux. La prime de commandement, qui s'est vu augmenter pour certains agents de maîtrise de plus d'une centaine d'euros. L'argent de la prime de présentisme ouvrière qui est budgétisée et correspond à quasiment 66 centimes de l'heure si elle était intégrée définitivement au salaire. Les augmentations individuelles de l'année dernière pour certains coefficients qui dépassent la centaine d'euros.

Oui l'argent existe dans cette entreprise. Les résultats financiers seront à peine différents de ceux de l'année dernière alors même que nous avons eu deux mois d'arrêt total de production avec la COVID !

**Oui c'est faisable, mais rien ne se fera sans un rapport de force !**

## Pourquoi il est important de ne pas laisser faire sans rien dire ?

Quelle que soit notre entreprise aujourd'hui, les attaques vont bon train. En sous-traitance, le gel des salaires est bien souvent la norme. Les travailleurs intérimaires sont quant à eux impactés directement. Et pourtant beaucoup d'entreprises font partie de gros groupes qui ont les reins solides !

Se retrouver collectivement en cette fin d'année pour affirmer que les salariés n'ont pas à payer la crise n'est pas un geste inutile. Il participe au rapport de force qui doit se créer pour tout le monde du travail dans la période à venir.

Les mois à venir seront possiblement très durs, alors même que l'argent existe pour conforter les emplois, augmenter les salaires et améliorer les conditions de travail. Raison de plus pour revendiquer et rappeler à la direction qu'elle ne peut rien sans les salariés !

**VENDREDI, SOYONS NOMBREUX**

**RASSEMBLEMENT 9H45 BATIMENT A**