



NAO 2019 : Une année vide ?



La deuxième réunion NAO a eu lieu ce lundi 2 décembre.

Voici les « propositions » de la direction :

- *1% d'Augmentation Générale*
- *1.4% d'Augmentation Individuelle*
- *0.5% seront liés au glissement dû à l'ancienneté et promotion*
- *Prime d'absentéisme ouvrier reconduite au 1^{er} semestre 2020*

La direction dit vouloir aller sur les augmentations individuelles. Elle veut individualiser le salaire, le rendre plus faible en proportion en taux horaire, pour aller sur des primes qu'elle pourra enlever quand bon lui semblera.

Alors que des négociations ont lieu pour une nouvelle convention collective de la métallurgie (où il est question de la prime d'ancienneté), la direction explique que cette notion d'ancienneté n'est pas utile !

Les annonces faites sur les primes d'intéressement et d'absentéisme n'ont rien à voir avec la question du salaire. La direction met cela en avant car elle ne fait aucune proposition sérieuse pour augmenter les salaires. C'est bien sûr inacceptable !

La CGT porte la revendication d'une augmentation du salaire de base et donc du taux horaire de tous. Il nous manque plusieurs centaines d'euros pour vivre correctement, c'est un constat.

La question des embauches est aussi cruciale pour pouvoir travailler dans des conditions dignes, avec la possibilité de partir plus tôt en retraite, choisir ses horaires dans les secteurs, choisir son quart, voire quitter les 2*8 ou 3*8.

Alors que le climat social se dégrade partout dans le pays, la direction prend l'option de mécontenter. Ce mécontentement ne s'effacera pas avec la fin des NAO.

Prochaine réunion NAO : vendredi 6 décembre