



COMPTE-RENDU CGT **Comité d'Entreprise du** **27 septembre 2018**

Tableau de bord social

Au mois d'août, nous étions 2785 inscrits dont 969 Ouvriers, 1041 ATATM, 710 Cadres et 155 équivalents Temps plein en intérim.

J34 : 148 Salariés CA et 1344 sous-traitants à bord.

F34 : 203 Salariés CA et 1487 sous-traitants à bord.

G34 : 117 Salariés CA et 1054 sous-traitants à bord.

Consultation sur l'emploi et la formation

DECLARATION CGT LORS DU COMITE D'ENTREPRISE

Le chantier de l'atlantique fait face depuis plus de cinq ans à un plan de charge important.

Auparavant la direction mettait en avant la crise économique pour ne pas embaucher. Aujourd'hui la direction dit ne trouver personne à embaucher. Les temps changent, les arguments aussi, mais la réalité sur la situation de l'emploi sur le site reste la même :

Accentuation de la précarité, recours massif au travail détaché, recours massif à l'intérim principalement dans la production, sont devenus la norme.

Le chantier de Saint Nazaire est pourtant situé dans une localité où le chômage reste fort avec plus de 9% de privés d'emplois. Alors, où est le point bloquant ?

Avec plus d'une centaine de contrats d'alternance qui n'ont débouché que sur 9 CDI en 5 ans, on a sans doute un début de réponse. On est légitime à penser que les embauches en CDI sont freinées, notamment chez les ouvriers, dès lors que le taux de conversion en CDI est à 0 certaines années.

L'effort de la direction dans le recrutement a en effet surtout porté sur les catégories cadres et plus faiblement techniciens. Le solde positif des ouvriers reste lui, autour de la soixantaine seulement par rapport à 2013.

Pour nous le constat est scandaleux, la direction ne souhaite pas embaucher en CDI à la hauteur des enjeux.

Vous comprendrez dès lors que nous donnions un avis négatif sur les orientations de la direction sur ces sujets d'emploi et de formation, car rien ne nous indique un changement significatif pour la période à venir.

La CGT revendique pour sa part :

- un plan massif et immédiat d'embauche de plusieurs centaines d'ouvriers et techniciens, à commencer par les apprentis et intérimaires qui le souhaitent.

-la création d'une véritable école de formation professionnelle interne dans tous les corps de métiers, en y impliquant les personnels internes expérimentés.

D'autre part la pyramide des ages et le recul de l'age de départ à la retraite nous imposent de réagir immédiatement sur ces deux revendications :

- la réinternalisation de domaines d'activités permettant la création de postes aménagés.

-la possibilité de pouvoir sortir des horaires décalés et spécialement des nuits les personnels qui y sont contraints, et la réintroduction du choix du quart pour les plus de 50 ans et la possibilité individuelle pour eux d'arrêter les nuits.

4 Contre (CGT), 3 favorable (CFE-CGC/CFDT), 3 prises d'acte (FO).

Investissements

- 180t : aspiration fumée 150 000€
- Direction Fabrication :
 - tréteaux 140 000€
 - Retrofit grue à tour 310 000€
 - Parc provisoire 450 000€
- DSI : remplacement des sunbox 144 000€ (180 postes informatiques vont être remplacés avant fin 2018) et stockage documentaire pour 130 000€.

Horaires

- ANEMOS : Ouverture possible le 1er et 2 novembre et nuit en semaine 39 et 40
- UPS :passage 3*8 semaine 41 jusqu'à la fin de l'année.
- MONTAGE MECA : 2*8 prévu pour pose des Pods

Divers

La direction souhaite revoir sa communication affichage (sur les offres de mobilités internes en particulier).

Prochain CE : Le 25 octobre 2018