

Situation industrielle

Sur le B34 et J34, la CGT observe le manque de considération de la direction envers les salariés qui ont été impactés par les transferts. Des salariés du B34 n'auront que 2h30 payées et ½ journée pour les forfaités, malgré le fait qu'ils ont bloqué leur temps personnel pour être à disposition des décisions de la direction.

Concernant le J34, la direction n'a rien eu à dire sur les plus de 500 travailleurs qui n'ont pu travailler et ne l'ont appris qu'à leur embauche le lundi.

Les conditions météo et travailler en sécurité sont une chose, mais pourquoi s'arrêter là et ne pas prendre en compte la considération qui est due aux salariés ?

Déclaration de la direction à propos des NAO

La direction s'est fendue d'une déclaration indiquant que la CGT ne disait pas la vérité concernant la question du SMIC dans l'entreprise.

La CGT tient à la disposition de la direction les bulletins de salaire de salariés à 9€23, là où le taux horaire du SMIC était à l'époque de 9€76. Que dire de plus ?

Quant aux « efforts » de la direction concernant les dernières NAO les prochains bulletins de paie seront le juge de paix. La CGT continuera de défendre l'intérêt des salariés qui est de pouvoir vivre dignement de son travail... c'est à la direction de prendre en considération les salariés et elle ne devrait pourtant pas avoir besoin de syndicats pour cela !

Situation actionnariale

- La direction indique que la signature n'est toujours pas réalisée entre l'Etat français, STX et FINCANTIERI. L'autorité anti-concurrence est toujours dans son enquête.
- Concernant l'actionnariat salarié, la direction travaille à un montage permettant l'achat d'actions pour probablement avril 2018, à hauteur de 2.4%.

Situation des travaux et nouveaux locaux du CE

La CGT est intervenue pour que les décisions concernant les futurs locaux du CE et syndicaux s'enclenchent rapidement et dans un travail commun.

Tableau de bord social

- Au mois de décembre 2017, nous étions 2685 inscrits dont 928 Ouvriers, 1013 ATAM, 697 Cadres et 257 équivalents Temps plein en intérim. **Sur l'année 2017, il y a eu 223 embauches en CDI pour 192 sorties de l'entreprise, dont 64 démissions !**
- B34 : 252 Salariés STX et 1121 sous-traitants à bord.
J 34 : 144 Salariés STX et 1292 sous-traitants à bord.
- **Fin décembre 2017 : 13 250 badges actifs.**

Consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi.

Déclaration CGT à propos de la consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi.

« Cette consultation recouvre des thèmes différents comme l'égalité professionnelle, la formation professionnelle, l'action logement, le bilan social avec sa partie emploi, conditions de travail et salaire. Nous donnerons donc un avis global, mais nous voulons cependant insister sur les points suivants :

Nous constatons que des inégalités hommes/ femmes existent. Les temps partiels concernent beaucoup plus les femmes que les hommes et beaucoup moins les ouvrières que les autres catégories. La question de la perte salariale est sans doute à l'origine de cette inégalité, là où il est raisonnable de penser que les besoins sont les mêmes. L'écart au global en termes de salaires, d'utilisation d'heures de formation existe toujours.

Sur la formation justement, le compte personnel de formation est toujours utilisé à des fins de formation liées à des besoins de l'entreprise (formation en ANGLAIS) impliquant de vider les compteurs personnels du salarié.

Sur un autre sujet nous constatons l'utilité réelle du service social. La politique de logement social qui tend à aligner les prix locatifs vers ceux du privé, conjuguée à la faiblesse de nos salaires ne permet pas de solution profitable à tous. C'est ce que combat la CGT.

Le bilan social permet de confirmer nos inquiétudes sur le terrain de l'emploi et des conditions de travail dégradées qui en découlent. Nous réaffirmons que l'emploi doit être une priorité en adoptant un plan massif d'emploi avec des niveaux de salaires attractifs.

Nous donnons un avis défavorable sur le sujet de la politique sociale de l'entreprise. »

Avis favorable : 6 (CFE-CGC/ CFDT/FO) avis défavorable 4 (CGT)

Consultation sur le projet de code de conduite « éthique et compliance »

Avis favorable : 3 (CFE-CGC/ CFDT), avis défavorable 4 (CGT), prise d'acte : 3 (FO)

Investissements

2 millions € 113 000 : CAO intégrée coque métallique.

325 000 € : pont roulant atelier UAP

300 000 € : renouvellement matériel soudure panneaux plans

425 000 € : CAO « Solid Edge » Cabines.

Ouverture et modification d'horaire

-Cabines : ouverture prévue semaine 19 (jours fériés compris !)

-2*8 prévu en semaine 8 en Ligne Moyenne Vitesse

-Anémos : nuit au volontariat jusqu'à semaine 5 et ouverture le samedi au volontariat

PROCHAIN CE : LE 22 FEVRIER 2018