

## LES BENEFICES CONTINUENT POUR LES UNS,

## LES SACRIFICES CONTINUENT POUR LE MONDE DU TRAVAIL...STOP!

Comme les précédents gouvernements, celui-ci ne fait pas dans la dentelle pour la rentrée.

Après avoir amputé les pensions des retraités de plusieurs dizaines d'euros avec la CSG, le gouvernement annonce que les pensions ne seront quasiment pas revalorisées (0,3% par an) jusqu'en 2020. Il est prévu la même dégradation pour les prestations familiales et l'aide au logement. **Au moment même où l'augmentation générale des prix est de 2,3%.**

**UNE INFLATION DES PRIX QUI INQUIETE MEME LE PATRONAT : ÇA VA FINIR PAR SE VOIR QUE LES AUGMENTATIONS DE SALAIRES SONT INSUFFISANTES !**

<i>L'augmentation des prix depuis janvier, c'est :</i>	Carburant	+ 12%	Gaz	+ 7 %
	PV de stationnement	+ 130%	Forfait Hospitalier	+ 15 %
	Assurances	+3 à 5%	Abonnement Vélib	+ 30 %
	Mutuelle	+ 5 %	Contrôle technique	+ 23 %
	Timbres-Poste	+ 10 %	Cantine scolaire	+ 1 à 3 %
	Carte grise	+ 15 %	Fioul domestique	+ 36 %
	Tabac	+ 10 %	Electricité	+ 17 %
	Abonnement bus	+ 3 %	CSG	+ 1,7 %
	Péage routier	+ 1,3 %	Frais bancaires	+ 13%

**Aux chantiers**, si on ne prend que l'augmentation générale au 1<sup>er</sup> janvier 2018 (une dizaine d'euros brut par mois pour un salaire ouvrier) et l'augmentation du prix du gasoil au même 1<sup>er</sup> janvier, on n'a même pas eu le temps de palper l'argent, il est passé dans le réservoir ! Dans beaucoup d'entreprises sous-traitantes du chantier, les augmentations ont été aussi au rabais...pour celles qui en ont eu !

**Ces prochaines années, il n'y a aucune raison d'accepter des augmentations qui n'en sont pas, alors que le travail ne manque pas et l'argent non plus !**

Un peu fébrile, le gouvernement nous fait miroiter des baisses d'impôts à venir...en réalité cela va nous coûter plus cher demain :

- ✚ on pourra encore moins se soigner ou on sera moins remboursé de nos soins.
- ✚ on devra payer pour des services publics qui étaient gratuits jusqu'ici (comme la carte grise qui devient le parcours du combattant à obtenir, à moins de payer dans le privé...), et avec les 50 000 suppressions de poste prévues dans le public ça ne va pas s'arranger dans les hôpitaux, les écoles.
- ✚ les heures supplémentaires qu'on nous vend comme une solution (!!!) vont supprimer des emplois et seront de toute façon imposables (c'est juste une part des cotisations que le gouvernement veut enlever, celle qui sert justement à avoir une sécu, des retraites, des services publics !)

A l'heure où les profits des grandes entreprises et les dividendes des actionnaires explosent, c'est bien une guerre économique qui est menée contre le monde du travail... nous qui créons toutes les richesses et faisons tourner la société, nous leur donnons un « pognon de dingues » !

### **AUX CHANTIERS SUR LE TERRAIN DE L'EMPLOI : UN SCANDALE DE PLUS !**

La direction du chantier de l'atlantique dit ne trouver personne à recruter mais le veut-elle vraiment ? On a le droit d'en douter avec ces quelques chiffres (source : tableau de bord social de décembre 2013 à juin 2018):

- ✚ Seulement 50 ouvriers en plus à l'effectif par rapport à 2013.
- ✚ plus de 400 intérimaires sur le site directement pour les chantiers. Plus de la moitié de l'effectif de production de Cabines à Brais est intérimaire. (Où est le surcroît « temporaire » d'activité ?). Il faut qu'une embauche en CDI leur soit proposée avec un vrai salaire.
- ✚ Dans tous les milieux (ouvriers, technicien et cadres) la pression est énorme pour un salaire faible, avec pour conséquence des démissions, des départs et donc un turn-over important. Sans compter une gestion humaine déplorable de quelques hiérarchiques prompt à la sanction ou la phrase déplacée, sans fondement.

#### **Et cerise acide sur le gâteau amer :**

**Depuis 2013, soit plus de 5 ans, 147 contrats d'apprentissages ont été signés. Seuls 9 ont abouti sur un CDI ! Des jeunes formés (y compris à produire !) dans la nature et des tuteurs démotivés, un beau gâchis !**

La politique de la direction sur l'emploi est scandaleuse. D'autant que depuis 2013, la direction a touché plus de 15 millions d'euros de **Crédit Impôt Compétitivité Emploi** !

La CGT revendique une vague massive d'embauche de plusieurs centaines d'ouvriers et techniciens, l'embauche des 70 apprentis présents sur le site et demande que le contact soit pris auprès des anciens apprentis en vue d'une embauche.

**POUR TOUTES CES RAISONS ET BIEN D'AUTRES ENCORE : MOBILISONS NOUS !**

## **MARDI 9 OCTOBRE 2018**

**Partout en France, des rassemblements et manifestations auront lieu organisés par la CGT et d'autres syndicats.**

**La CGT NAVALE des Chantiers de l'Atlantique appelle bien sûr l'ensemble des salariés des sites de Penhoet et Brais, Chantiers et solutions, sous-traitants et intérimaires à rejoindre ces manifestations dont les modalités vous seront données prochainement.**