



PROTOCOLE DE FIN DE CONFLIT

Saint Nazaire, le 19 mai 2017

Depuis six semaines des salariés sont en conflit pour faire reconnaître à la direction la nécessité d'une revalorisation salariale, d'une reconnaissance de leur travail. Ils sont soutenus par la CGT.

Parmi eux, des salariés du secteur SUD et notamment de l'usinage, rejoints ces derniers jours par des salariés de tous secteurs, sont en grève totale.

Aujourd'hui, les grévistes du secteur Sud/usinage ont voté en assemblée générale la fin de leur mouvement et la reprise du travail lundi 22 mai 2017. Cela a été acté par l'ensemble des salariés présents en assemblée générale de différents secteurs.

La CGT est donc mandatée par les salariés grévistes pour discuter et signer un protocole de fin de conflit avec la direction.

Face à une direction retranchée dans ses positions et sans aucune volonté de reconnaître le mouvement en cours et de valoriser le travail des compagnons, les grévistes ont tenu leur mouvement dans un esprit collectif et déterminé et sont allés au bout des possibilités du mouvement qui n'est malheureusement resté que sur une mobilisation incomplète à l'échelle de l'entreprise.

Les grévistes transmettent leurs remerciements à l'ensemble des salariés (tous niveaux hiérarchiques confondus) qui ont apporté leur soutien, y compris financier.

Mais c'est bien cette prise de conscience de la nécessité d'une lutte plus collective, plus massive qui est posée aujourd'hui par ce mouvement qui n'aboutit ni à une victoire, ni à une défaite.

Le dégel anticipé des jours RTT 2015 qui va se faire est clairement le fruit de cette lutte. Ce n'était pas l'objectif, d'autant que les jeunes embauchés et les intérimaires n'en bénéficieront pas. Mais pour d'autres ce n'est pas rien.

Une seule certitude : la direction devra répondre à cette reconnaissance sociale, ce qu'elle n'a pas voulu faire aujourd'hui.

Elle a besoin de notre travail à tous, intérimaires et sous-traitants compris. Ce mouvement est un sérieux avertissement pour l'avenir.